

Bezahlte Freistellungen bei bestimmten Anlässen

| | |
|--|----------------------|
| Eigene Eheschließung | 1 Tag ^{MA} |
| Eheschließung der Kinder | 1 Tag ^{MA} |
| Eheschließung der Eltern, Geschwister | 1 Tag ^M |
| Silberne Hochzeit | 1 Tag ^A |
| Goldene Hochzeit der Eltern | 1 Tag ^A |
| Geburt eines leiblichen Kindes | 1 Tag ^{MA} |
| Umzug, mindestens ein Zimmer | 1 Tag ^{MA} |
| Tod von Geschwistern oder Schwiegereltern | 1 Tag ^{MA} |
| Tod von Eltern, Ehegatte/in, eingetrag. Lebenspartner/in oder Kindern | 2 Tage ^{MA} |
| Akute schwere Erkrankung von Ehegatte/in, eingetrag. Lebenspartner/in, der eigenen Kinder oder der Eltern (nur für Tarifmitarbeitende) | 1 Tag ^M |

Anspruchsgrundlage: ^M=Manteltarifvertrag, ^A=Arbeitsordnung
Die Freistellungen aus der Arbeitsordnung gelten auch für AT-Mitarbeitende.
Die Freistellungen werden auch gewährt, wenn ein Arbeitsausfall im eigentlichen Sinne (z.B. wegen Urlaub) nicht eintritt.
In Summe werden die Freistellungen gemäß MTV für höchstens 7 Tage pro Kalenderjahr gewährt.

In folgenden Fällen wird bei Arbeitsverhinderung die notwendig ausfallende Arbeitszeit bezahlt, sofern der Verdienstausschlag nicht von anderer Seite ersetzt wird oder beansprucht werden kann:

- Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus öffentlichen Ehrenämtern
- Mitwirkung Löschung von Bränden und Verhütung von Hochwasserschäden; dieses umfasst nicht nur die Eigenhilfe.
- Vorladung vor Gerichten und Behörden, unverschuldet.
- Allgemeine Vorsorgeuntersuchungen der Sozialversicherungsträger zur Früherkennung von Krankheiten.

News rund um Siemens: www.dialog-igmetall.de

Unbezahlte Freistellung (Sonderurlaub)

Unbezahlter Sonderurlaub kann z. B. gewährt werden:

- aus familiären Gründen
- als Haushaltshilfe gemäß §38 SGB V
- für Fortbildungsmaßnahmen (Fortbildungsvertrag)
- im Anschluss an die Elternzeit für bis zu 12 Monate
- zur Pflege von Familienangehörigen

Freie Tage durch Vertrauensarbeitszeit

Tage-/wochenweise Freizeitentnahme können sowohl tarifliche als auch außertarifliche Mitarbeitende in eigener Verantwortung beanspruchen. Die Freizeitentnahme muss einvernehmlich im Team und unter Berücksichtigung betrieblicher Belange geschehen. Die Führungskraft ist rechtzeitig zu informieren.

Freie Tage durch Wandlung des T-ZUG A

Der T-ZUG A beträgt 27,5% eines Monatsentgeltes. Er kann in 8 (zweimal möglich) und in 6 (dreimal möglich) freie Tage gewandelt werden: für Kindererziehung vor dem 12. Geburtstag, Pflege oder Schichtarbeitende.
Beantragung bis zum 31.10. des Vorjahres, für Pflege auch kurzfristig.

Verkürzte Vollzeit

Eine zeitweise Arbeitszeitabsenkung auf 28 Std./Woche ist mit 6 Monaten Ankündigungsfrist möglich. Nach Ablauf der vereinbarten Arbeitszeitabsenkung (6-24 Monaten Laufzeit) gilt automatisch wieder die vorherige 35h-Woche.

Freie Monate durch Sabbatical

Sabbatical bei Siemens ist eine Teilzeitvariante. Freizeitblöcke von 1 bis 12 Monaten können frei über eine Gesamtlaufzeit von 4 bis 48 Monaten verteilt werden. Das Entgelt entspricht der mittleren Arbeitszeit und muss mindestens 70% betragen.

Altersteilzeit (ATZ)

Die Altersteilzeit ermöglicht einen gleitenden Übergang in den Ruhestand i. d. R. ab dem 57. Geburtstag. Dabei wird die bis zur Rente verbleibende Arbeitszeit halbiert. Laufzeit zwischen 2 und 6 Jahren.

Betriebsrat Siemens Mobility Erlangen

Betriebsratsbüro

Siemenspromenade 6, 1. OG, Eingang über Halskestraße
Tel: 09131/17-44025; E-Mail: betriebsrat.ert.mobility@siemens.com

IG Metall Betriebsrätinnen und -räte

| Name | Bereich | Schwerpunkt |
|------------------------|---------------|------------------------|
| Christian Schwalb | SMO BR ERL | BR-Vorsitzender |
| Marion Gilch | SMO BR ERL | stellv. BR-Vorsitzende |
| Annette Tschöpel | SMO NEE RC-DE | Gesamtbetriebsrat |
| Ilja Metscher | SMO BR ERL | Personalthemen |
| Thomas Heger | SMO BR ERL | Arbeitsschutz |
| Jörg Kemnitzer | SMO BR ERL | Gesundheit |
| Dr. Christian Pfeiffer | SMO SDT | Gesamtbetriebsrat |
| Roland Loskarn | SMO CS PLM | ÜT-Beschäftigte |
| Marcel Riedel | SMO RS LMC | Jugend |
| Thorsten Schmidt | SMO RS EEC EN | Datenverarbeitung |
| Timo Wild | SMO RS EEC EN | Entgelt |
| Dagmar Brase | SMO RI EL | Beruf und Familie |
| Waltraud Köst | SMO BE | Wohnungskommission |
| Andrea Tytyk | SMO NEE RC-DE | Arbeitsschutz |
| Matthias Grebner | SMO RS EEC EN | Leiharbeit |
| Patricia Pflügel | SMO CS LS | Arbeitszeit |
| Michael Schmitt | CFT | Personalthemen |
| Xueyuan Chen | SMO RS CR | Arbeitszeit |
| Wolfgang Bürger | SMO CS SPS | Jugend |
| Thomas Wüstner | SMO CS PLM | Personalthemen |
| Anke Friedl | SMO RS EEC EN | Soziales |
| Matthias Kleiner | SMO RS LMC | Gesundheit |

Jugend- und Auszubildendenvertretung

| Name | Bereich | Schwerpunkt |
|--------------|------------|-------------------------|
| Laura Preidt | SMO CS DS | JAV-Vorsitzende |
| Emma Gemmig | SMO RS FPM | stellv. JAV-Vorsitzende |

Schwerbehindertenvertretung

| | | |
|------------------|-----------|-----------------|
| Patricia Pflügel | SMO CS LS | Stellvertretung |
|------------------|-----------|-----------------|

Team IG Metall (Vertrauensleute)

| Name | Bereich/Gebäude | Aufgabe |
|-------------------|-------------------|------------------------|
| Marcel Riedel | SMO RS LMC/SP5 | Sprecher |
| Thorsten Schmidt | SMO RS EEC EN/SP4 | stellv. Sprecher |
| Andrea Tytyk | SMO NEE RC-DE/SP7 | Leitung Team IG Metall |
| Annette Tschöpel | SMO NEE RC-DE/SP7 | Leitung Team IG Metall |
| Christian Schwalb | SMO BR ERL/SP6 | Leitung Team IG Metall |
| Anne Assmann | SMO RI EL/SP6 | |
| Uwe Barleben | SMO RS LMC/SP5 | |
| Wolfgang Bürger | SMO CS SPS /SP7 | |
| Martin Hünner | SMO RI EL/SP6 | |
| Stefanie Pfister | SMO RS EEC EN/SP4 | |
| Ursula Zimmermann | SMO CS LMC/SP5 | |

Team verstärken und jetzt Mitglied werden:

www.igmetall.de/beitreten



V.i.S.d.P.: Nick Heindl, IG Metall Erlangen, Friedrichstraße 7, 91054 Erlangen.

Stand: 30. Jan. 2026

Tariftabellen 2026



SIEMENS Mobility Erlangen

Tarifliches Grundentgelt

| ab 1. April 2026 | 35 Stundenwoche | | 40 Stundenwoche | |
|---------------------|-----------------|---------|-----------------|---------|
| | Stufe A | Stufe B | Stufe A | Stufe B |
| ERA 1 | 2741 € | - | 3133 € | - |
| ERA 2 | 2795 € | 2841 € | 3194 € | 3247 € |
| ERA 3 | 2935 € | 3026 € | 3354 € | 3458 € |
| ERA 4 | 3117 € | 3207 € | 3562 € | 3665 € |
| ERA 5 | 3497 € | 3583 € | 3997 € | 4095 € |
| ERA 6 | 3714 € | 3843 € | 4245 € | 4395 € |
| ERA 7 | 4004 € | 4167 € | 4576 € | 4762 € |
| ERA 8 | 4344 € | 4525 € | 4965 € | 5171 € |
| ERA 9 | 4757 € | 4991 € | 5437 € | 5704 € |
| ERA 10 | 5261 € | 5528 € | 6013 € | 6318 € |
| ERA 11 | 5818 € | 6104 € | 6649 € | 6976 € |
| ERA 12 | 6378 € | 6650 € | 7289 € | 7600 € |

ERA 4C: 3412 € (35h) / 3899 € (40h)

Zuordnung von Stufe A nach B

ERA 2 bis 4: nach 6 Monaten

ERA 5 bis 8: nach 12 Monaten

ERA 9 bis 12: nach 18 Monaten

Leistungszulagen

Wert der Beurteilungspunkte in Prozent des Tarifentgelts

| 1 Punkt | 50 Punkte | 100 Punkte |
|---------|-----------|------------|
| 0,28% | 14% | 28% |

Ausbildungsvergütung ab 1. April 2026

| Ausbildungsjahr | 1. | 2. | 3. | 4. |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|
| Vergütung | 1303 € | 1365 € | 1444 € | 1497 € |

Tarifliche Zuschläge

| | |
|---|------|
| Mehrarbeit, 1. - 6. Std je Woche | 25% |
| Mehrarbeit, ab 7. Std je Woche | 50% |
| Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) | 25% |
| Nachtarbeit (20 - 6 Uhr) als Mehrarbeit | 60% |
| Sonntags, Feiertage (an sonst arbeitsfreien Tagen), sowie 24. und 31. Dez ab 12 Uhr | 50% |
| Gesetzl. Feiertage, sowie 24. und 31. Dez. ab 18 Uhr | 100% |
| 25. Dez., sowie am 1. Mai, sofern ein Werktag | 150% |

T-Geld (Transformationsgeld)^{6M}

Jährliche Einmalzahlung von 18,4% eines Monatsentgelts. Auszahlung mit dem Juli-Gehalt.

T-ZUG (Tarifliches Zusatzgeld)^{6M}

T-ZUG A: 27,5% eines Monatsentgelts. Auszahlung mit dem Juli-Gehalt.

T-ZUG B (2026): 920 € für Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte anteilig, Azubis je nach Ausbildungsjahr: 345 €/362 €/383 €/397 € Auszahlung mit dem Februar-Gehalt.

Das T-ZUG A kann in bis zu 8 freie Tage gewandelt werden, siehe „Freie Tage durch T-ZUG-Wandlung“.

Weihnachtsgeld (13. Monatseinkommen)^{6M}

| Betriebszugehörigkeit | 6 Monate | 12 Monate | 24 Monate | 36 Monate |
|-----------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| % vom Monatsverdienst | 25% | 35% | 45% | 55% |

Auszahlung mit dem November-Gehalt.

6M: Anspruch nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit

Urlaub und Urlaubsgeld

Der tarifliche Urlaubanspruch beträgt 6 Wochen, d. h. 30 Tage pro Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche. Es gibt für jeden Urlaubstag einen Zuschlag von 50%. Pro Kalenderjahr entspricht dies rund 70% eines Monatsverdienstes.

Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL)^{6M}

Für die betriebliche Riester-Rente, betriebliche Buttoentgeltumwandlung oder einen privat abgeschlossenen Riestervertrag (§§10a, 82ff EStG) ist eine zusätzliche Zahlung zum Gehalt in Höhe von jährlich 319,08 € (Azubis 159,48 €) möglich. Teilzeitbeschäftigte erhalten den Betrag anteilig.

Fahrrad-Leasing ^{6M}

Dienstleister: Deutsche Dienstrad GmbH
Leasingdauer: 36 Monate (vorauss. betriebl. Mindestbeschäftigung)
Bruttoentgeltumwandlung: max. 263 €/Monat
Azubis/Dual Studierende: max. 100 €/Monat, Leasingvertrag muss in den ersten 6 Monaten nach Ausbildungsbeginn abgeschlossen werden.
Geldwerter Vorteil: 0,25% des Listenpreises über Gehaltsabrechnung.

Besonderer Schutz für ältere Beschäftigte

Verdienstaumgleich bei gesundheitsbedingter Leistungsminderung:
Voraussetzung: 10 Jahre Betriebszugehörigkeit und mind. 55 Jahre alt oder 20 Jahre Betriebszugehörigkeit und mind. 50 Jahre alt.
Besonderer Kündigungsschutz:
Voraussetzung: 10 Jahre Betriebszugehörigkeit und mind. 55 Jahre alt oder 15 Jahre Betriebszugehörigkeit und mind. 50 Jahre alt.

6M: Anspruch nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit

Werkstudierende

Arbeitsrechtsstatus: Befristete Teilzeitbeschäftigte

| | | |
|-----------------------|--------------|-------------|
| Beschäftigungsdauer | bis 6. Monat | ab 7. Monat |
| Vergütung (35h-Woche) | 2310 € | 2947 € |

Jahresurlaub: 4 Wochen; Einmalzahlungen: keine Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall erst nach 4 Wochen Betriebszugehörigkeit.
Bezahlte Freistellungen nur gemäß Arbeitsordnung Siemens.

Mitglied in der IG Metall (ab 1. April 2026)

| | | |
|-----------------------|--------------|-------------|
| Beschäftigungsdauer | bis 6. Monat | ab 7. Monat |
| Vergütung (35h-Woche) | 2741 € | 3026 € |

Jahresurlaub: 6 Wochen, Urlaubsgeld: 50%
Einmalzahlungen nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit (s. links): T-ZUG (Feb./Juli), T-Geld (Juli), Weihnachtsgeld (Nov.) und AVWL.
Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall ab dem 1. Arbeitstag.
Bezahlte Freistellungen gemäß Arbeitsordnung Siemens UND Mantel-tarifvertrag (MTV)

Fazit: Deutliche Erhöhung des Jahreseinkommens und zusätzliche Freizeit.

Nach Beitritt (www.igmetall.de/beitreten) oder Arbeitsaufnahme bei SMO (wenn bereits Mitglied) bitte kurze Mitteilung an betriebsrat.ert.mobility@siemens.com, um die Umstellung bei der Personalabteilung zu veranlassen.

ÜT-Mindesteinkommen (AT/FK)

Gehaltswerte für eine 40 Std./Woche
ÜT-Mindestgehalt: 9918 €
Eingangswert Jahreszieleinkommen: 120.216 €
Zusätzlich variables Zieleinkommen
Kein Anspruch auf tariflichen Einmalzahlungen.

BETRIEBSRATSWAHL

Wähl am 22./23. April

LISTE 1

