



LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

wie schon im vorigen [KernIG](#) verkündet:

Die **Tarifverhandlungen sind erfolgreich abgeschlossen!** (Siehe Seite 2 und 3.) Insbesondere erwähnenswert sind die im Juni fällige Corona-Prämie und das für Februar 2022 vorgesehene Transformationsgeld.

Außertariflich Beschäftigte (AT) kommen leider nicht in den Genuss dieser Sonder- und Einmalzahlungen und gehen somit das dritte Jahr in Folge leer aus. Den Frust in dieser Mitarbeitergruppe haben wir Vertrauensleute zum Anlass genommen, eine Arbeitsgruppe des Framatome-Gesamtbetriebsrats zu initiieren, die Verhandlungen mit dem Arbeitgeber zur AT-Gehaltsentwicklung aufnehmen soll. An dieser Stelle wird erfahrbar, dass der Tarifvertrag ein besserer Garant für Arbeitsbedingungen ist, als die freie Vereinbarung mit dem Arbeitgeber.

Vom Tarifvertrag (TV) Beschäftigungsentwicklung können jedoch auch AT indirekt profitieren. Dieser TV gibt den Rahmen für Zukunftsverhandlungen und Zukunftstarifverträge zur Beschäftigungssicherung vor.

Diesbezüglich sind wir ja schon lange aktiv – unsere **Campus-Petition** war zumindest teilweise erfolgreich (siehe unten). Mit den Mietverträgen für das Framatome-Modul (Bau 34 und 37) sowie den geplanten baulichen Veränderungen in Karlstein ist die Zukunft für einige Bereiche mittelfristig ein bisschen sicherer. Andererseits werden Beschäftigte der rentennahen Jahrgänge regelmäßig angesprochen, die Firma vorzeitig zu verlassen. Veränderungen in verschiedenen Geschäftsfeldern sind unvermeidlich. Deshalb ergriffen wir Ende vergangenen Jahres gerne die Chance der Beteiligung am **TransfA+Ir-Projekt**. Dieses Projekt wird vom Bundesarbeitsministerium gefördert und von der IG Metall begleitet. Für uns bei Framatome geht es um Bestandsaufnahme (Chancen, Risiken, absehbare Veränderungen?) und Schlussfolgerungen daraus (Zukunftsoptionen/-perspektiven, Handlungsfelder, Umsetzung?). Hier zählen wir auf Eure Beteiligung, liebe Kolleginnen und Kollegen! Unsere Geschäftsführung ist zwar noch skeptisch, ob sie hier mit uns zusammenarbeiten will (sinngemäß: Es läuft jetzt doch gut bei Framatome). Aber wir werden – auch mit Eurer Hilfe – überzeugende Argumente liefern (siehe Seite 3).

In dieser Ausgabe:	
Campus-Petition läuft aus.....	1
Tarifabschluss Metall & Elektro 2021.....	2
TransfA+Ir-Projekt	3
KernIG erklärt den Tarifvertrag.....	4
Sonder-Werbeaktion	5
Angleichung jetzt! – Erste Erfolge erzielt.....	5

CAMPUS-PETITION LÄUFT AUS

Herzlichen Dank an alle Unterstützer!

Vor fast einem Jahr starteten wir – zusammen mit Vertrauensleuten verschiedener Siemens-Betriebe mit ebenfalls gefährdeten Einrichtungen bzw. unzureichenden Labor- und Sonderflächen – die Petition zum Erhalt der Infrastruktur für Forschung und Entwicklung auf dem Campus-Gelände. Viele Unterschriften und Kommentare bestärken die Sinnhaftigkeit und Berechtigung unserer Forderungen. Über erste Erfolge unserer Petition berichteten wir im [KernIG Ende März](#): Erweiterte Testflächen im Modul 2 für Siemens Energy und Mietverträge für Framatome.

Aber mit der Umsetzung des Bebauungsplans für Campus-Modul 8 werden wir einzigartige Einrichtungen verlieren. Z.B. der KOPRA-Teststand in der hohen Halle wurde erst unlängst unter wesentlichen DTI-Projekten im Bericht der Geschäftsführung aufgeführt, weil dort das Funktionsverhalten von Sicherheitsventilen für Neubauprojekte (EPR) getestet werden soll.


openPetition
<https://www.openpetition.de/campuserlangen>

Die Petition läuft zwar Ende Mai aus, aber unsere gegen den Bebauungsplan zum Modul 8 eingereichten Bedenken und Einwendungen (auch unter „Neuigkeiten“ in der Petition veröffentlicht) bewirken vielleicht noch eine Anpassung. Wir zählen dabei auf den Bauausschuss des Erlanger Stadtrats, der eigentlich Bebauungsplänen nicht zustimmen kann, die eine Umwidmung von Gewerbeflächen erfordern. Und wäre es insbesondere nach den Erfahrungen der Coronakrise nicht an der Zeit, auch die weitere Schaffung von Büroflächen zu überdenken?

Vor diesem Hintergrund wenden wir uns abschließend erneut an den Vorstand der Siemens AG und ebenso an die Vorstände/Geschäftsführungen der anderen Unternehmen auf dem Siemens Campus Erlangen: Optimieren Sie gemeinsam mit den betroffenen Betrieben und Institutionen die Planungen so, dass die Interessen aller berücksichtigt werden. Erhalten Sie einzigartige Versuchseinrichtungen!

TARIFABSCHLUSS METALL UND ELEKTRO 2021

Das waren die Forderungen der IG Metall

BESCHÄFTIGUNG SICHERN: Die Verbesserung der Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung durch Modelle der Arbeitszeitabsenkung mit Teilentgeltausgleich

ZUKUNFT GESTALTEN: Einen tariflichen Rahmen für betriebliche Zukunftstarifverträge

ENTGELT STABILISIEREN: Ein Volumen von 4 Prozent zur Stärkung der Einkommen für 12 Monate (dieses Volumen steht auch für Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung, wie z.B. Teilentgeltausgleich, zur Verfügung)

ÜBERNAHME: Tarifliche Regelungen zur Verbesserung der Ausbildung und für dual Studierende sowie die unbefristete Übernahme aller Ausgebildeten

ANGLEICHUNG OST: Anpassungsschritte zur Beseitigung der Schlechterstellung der Beschäftigten bei Arbeitszeiten und Stundenentgelten

Das waren die Forderungen der Arbeitgeber

Nullrunde – kein Verteilungsspielraum

Automatische Differenzierungsmöglichkeiten für tarifvertragliche Einmalzahlungen und/oder Entgelterhöhungen

Variabilisierungsmöglichkeiten für Teile der tariflichen Sonderzahlungen

(Anm. der Red.: Dies betreffe Urlaubs- und Weihnachtsgeld)

Keine Regelungen für Dual Studierende (selbst gewähltes Schicksal)

Arbeitszeit-Absenkung nur ohne Teilentgeltausgleich

(Anm. der Red.: bisher schon möglich über TV-Beschäftigungsentwicklung)

Der Angriff auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld (vgl. unseren [Februar-KernIG](#)) konnte abgewehrt werden. Vielen Dank an alle, die die Verhandlungskommissionen durch ihre Teilnahme an Warnstreiks und anderen Aktionen unterstützt haben!

Die Verhandlungsergebnisse vom 19.04.2021:

Tarifvertrag (TV) Corona-Beihilfe

Die „Einmalzahlung in 2021“ für die 16 Monate von März 2020 bis Juni 2021

- ▶ muss bis zum 30. Juni 2021 zusätzlich zum Entgelt gezahlt werden, und zwar ohne Abzüge, soweit die Obergrenze von 1500€ für Corona-Sonderzahlungen nicht überschritten wird (daher keine Anrechnung, Verrechnung oder Entgeltumwandlung möglich)
- ▶ beträgt für Beschäftigte in Vollzeit 500€ (bei geringerer AZ entsprechend anteilig, kein Anspruch für AT), für Auszubildende 300€
- ▶ reduziert für jeden Monat um je ein Sechstel,
 - ▶ wenn Entgeltanspruch im Monat unter zwei Wochen, also bei ruhendem Arbeitsverhältnis, unbezahlter Freistellung, Elternzeit, längerer Krankheit (nach Wegfall der Entgeltfortzahlung), z.B. auch bei Firmeneintritt nach 16. März 2020, aber nicht infolge von Kurzarbeit
 - ▶ bei ATZ im Blockmodell für jeden Monat der Passivphase



© panthermedia

Wiederinkraftsetzen des Entgelt-TV (vom 8. Februar 2018) zum 01.01.2021

Der zum Auftakt der Tarifrunde gekündigte Entgelt-TV ist wieder gültig. Die Entgelttabellen aus 2018 gelten also unverändert weiter. Gekündigt werden kann dieser TV erstmals zum 30.9.2022 (für die Ausbildungsvergütungen zum Jahresende 2022).

TV T-Zug / Anlage zum T-Zug für 2021

Das tarifliche Zusatzgeld A (T-ZuG A = 27,5% eines Monatsverdienstes) und der tarifliche Zusatzbetrag (ZuB = 12,3% von EG 5A, derzeit 376,38€) wurden 2018 vereinbart (siehe auch Tabelle zu den Zahlungen 2021). Neu sind:

- ▶ Auszahlung ZuB in 2021 erst im Oktober (bzw. bei schlechter wirtschaftlicher Lage später oder gar nicht, erwarten wir bei Framatome nicht, denn der AG plant die Zahlung wie bisher im Juli)
- ▶ Transformationsgeld (T-Geld) – Auszahlung erstmals im Februar 2022 (Details später).



Fortsetzung Verhandlungsergebnisse

TV Beschäftigungsentwicklung

Dieser TV ist in geänderter Fassung neu abgeschlossen worden.

Neben der Übernahmeverpflichtung für Azubis sind nun auch ähnliche Regelungen für dual Studierende enthalten, darüber wird die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ihren Betreuungsbereich informieren.

Verschiedene Möglichkeiten zur kollektiven Arbeitszeitabsenkung bei Beschäftigungsproblemen sind ebenso vereinbart worden wie der optionale Abschluss von Zukunftstarifverträgen zur Sicherung von Beschäftigung und Gestaltung

der Transformation. Letzteres dient der Sicherung bestehender und Schaffung neuer Arbeitsplätze durch den Erhalt und die Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit, der Innovationsfähigkeit und der Investitionsbedingungen. Hierzu zählen insbesondere auch Strategien zur Bewältigung der Transformation (u.a. Digitalisierung) in der Metall- und Elektroindustrie.

TV Anspruchsvoraussetzungen zum TV FlexÜ

In diesem TV werden die finanziellen Voraussetzungen zu Vereinbarungen zum flexiblen Übergang in die Rente im Wesentlichen verlängert.

Zahlungen 2021

Entgeltstufe	Monatsverdienst (35 h, brutto)	durchschn. Leistungszulage 14%	Corona-Beihilfe <small>zusätzlich in 2021</small>	Tarifliches Zusatzgeld A	Tariflicher Zusatzbetrag	Urlaubsgeld	Weihnachtsgeld	Jahresverdienst (brutto, inkl. 14% Leistungszulage)
EG 5B	3.135 €	439 €	500 €	983 €	376 €	2.502 €	1.966 €	49.214 €
EG 7B	3.646 €	510 €	500 €	1.143 €	376 €	2.910 €	2.286 €	57.092 €
EG 9B	4.367 €	611 €	500 €	1.369 €	376 €	3.485 €	2.738 €	68.209 €
EG 12B	5.819 €	815 €	500 €	1.824 €	376 €	4.644 €	3.649 €	90.597 €
AT	⁽¹⁾ 7.594 €	⁽³⁾	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	⁽²⁾ 94.268 €

^(1,2) Mindestentgelt bei Zusage eines monatlichen Entgeltes (Abstand 30,5% zu EG 12B) bzw. eines jährlichen Entgeltes (Abstand 35% zu EG 12B) für 35 h

⁽³⁾ ggfs. zuzüglich individuell vereinbarter variabler Zahlungen

Erläuterungen zur Tabelle: Die Gehaltsangaben in dieser Tabelle beziehen sich auf eine wöchentliche Arbeitszeit von 35 Stunden. Im ERA-TV ist eine durchschnittliche Leistungszulage von 14% vorgegeben, hier gibt es natürlich individuelle Unterschiede. Die zusätzlich in 2021 zahlbare Corona-Beihilfe wird brutto ausgezahlt, solange die gesetzliche Freigrenze von 1.500€ noch nicht erreicht ist. Das Tarifliche Zusatzgeld A (T-ZuG A) beträgt 27,5% eines Monateinkommens. Der Tarifliche Zusatzbeitrag (ZuB) bemisst sich in allen tariflichen Entgeltstufen an der Entgeltstufe 5A und beträgt 12,3% dieses Monateinkommens. Das Urlaubsgeld beträgt ca. 70% eines Monatsverdienstes, das Weihnachtsgeld beträgt nach 36 Monaten Betriebszugehörigkeit 55%.

Die AT-Mitarbeiter haben Gehaltszahlungen und ggf. variable Gehaltsbestandteile individuell vereinbart. Hier gibt der bayerische MTV einen Mindestabstand zur Entgeltstufe 12B vor, der in obiger Tabelle berücksichtigt ist.

TRANSFA+IR-PROJEKT

Das Transferprojekt "Arbeit und Innovation: Kompetenzen stärken +> Zukunft gestalten" (→ TransfA+Ir) wird im Rahmen des Programms "Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert. Die IG Metall begleitet entsprechende Projekte in 14 Betrieben, um Erfahrungen/Erkenntnisse für die anstehenden Transformationsprozesse in Industriebetrieben der Metall- und Elektroindustrie zu gewinnen und entsprechende Handlungsempfehlungen zur Verfügung zu stellen. Vorgese-

hen ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit von Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite, weil die erfolgreiche Entwicklung der Firmen ja in beiderseitigem Interesse liegt.

Als uns letztes Jahr diese Chance einer professionellen Unterstützung für die Bewältigung laufender und absehbarer geschäftlicher Veränderungen bei Framatome geboten wurde, haben wir nicht lange gezögert. Der Blick von außen durch den Gewerkschaftssekretär Marco Grenz und die Moderation durch unsere Betriebsbetreuerin Katarina



Fortsetzung TransfA+Ir-Projekt

Frankovic bringen uns voran bei der Diskussion von Fragen zur Bestandsaufnahme

- ▶ Was läuft gut, was nicht?
- ▶ Wo liegen Chancen und Risiken für die Zukunft?
- ▶ Wo sind Veränderungen absehbar?

und bei der Formulierung von Schlussfolgerungen für uns bei Framatome

- ▶ Wie sehen die Zukunftsoptionen/-perspektiven aus?
- ▶ Wo sind Handlungsfelder?
- ▶ Wie können wir das umsetzen?

In nächster Zeit werden wir auf verschiedene Abteilungen/ Organisationseinheiten zukommen, um gemeinsam o.g. Punkte zu diskutieren. Gerne könnt Ihr Euch auch proaktiv an uns wenden, wenn für Euren Bereich relevante Veränderungen zu erwarten sind.

Wir sind optimistisch, dass der Blickwinkel der Arbeitnehmerseite und entsprechende Mitsprache bei den vor uns liegenden Transformationsprozessen gute Perspektiven für alle ermöglicht. Bedauerlicherweise windet sich die Framatome-Geschäftsführung beim TransfA+Ir-Projekt mitzuarbeiten, doch mit dem neu abgeschlossenen TV Beschäftigungsentwicklung haben wir gute Argumente.



Weitere Informationen findet Ihr hier:

- ▶ <https://www.igmetall.de/innovation>
- ▶ <https://www.initiative-fachkraefte-sichern.de>

Gefördert durch:



KERNIG ERKLÄRT TARIFVERTRAG – „TARIFVERTRAG LEIHARBEIT“

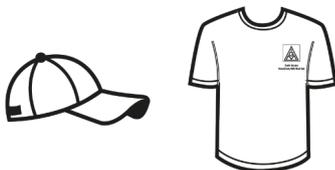
Was gibt es?	Extrazahlung zum Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld				
Wie viel gibt es?	Mitgliedervorteil Leiharbeit: Extrazahlungen zum Urlaubs- und Weihnachtsgeld				
	Beschäftigungsdauer	2021	2022	2023	ab 2024
	nach dem 6. Monat	2x 50 €	2x 70 €	2x 100 €	Erhöhung tarifdynamisch
	im 2. und 3. Jahr	2x 100 €	2x 120 €	2x 200 €	
	ab dem 4. Jahr	2x 150 €	2x 200 €	2x 350 €	
Wer hat Anspruch auf den Mitgliedervorteil?	Leihbeschäftigte, die mindestens 12 Monate Mitglied in der IG Metall (und/oder einer anderen DGB-Gewerkschaft) sind, zum Stichtag 30. Juni beziehungsweise 30. November. Wichtig: Anspruchsvoraussetzung ist die Mitgliedschaft und eine Beschäftigungsdauer von mehr als sechs Monaten beim Verleihbetrieb.				
Wie kann ich es beantragen?	Du musst rechtzeitig einen Antrag bei deinem Verleiher/Disponenten stellen – per Post oder per E-Mail. Zudem musst Du eine Bescheinigung über Deine Mitgliedschaft beifügen, also den Nachweis, dass Du mindestens 12 Monate IG Metall-Mitglied bist. Die Mitgliedsbescheinigung darf bei der Antragstellung nicht älter als vom 19. Mai beziehungsweise 19. Oktober sein. Das bedeutet: Für die Extrazahlung zum Urlaubsgeld kannst Du Deinen Antrag ab dem 19. Mai bis einschließlich 30. Juni stellen. Die Frist der Antragstellung für die Extrazahlung zum Weihnachtsgeld gilt ab dem 19. Oktober bis einschließlich 30. November. Für die fristgerechte Antragstellung ist der Post-/E-Mail-Eingang relevant.				

IG METALL: DEINE MARKE. ZEIGE DICH! SONDERWERBEAKTION ZUM ABSCHLUSS DER TARIFRUNDE

In der letzten Tarifrunde hat sich wieder gezeigt, dass eine Gewerkschaft nur so stark verhandeln kann, wie stark auch ihr Rückhalt in den Betrieben ist. Je mehr Mitglieder wir sind, desto stärker können wir dafür kämpfen, dass bereits Erreichtes nicht angetastet wird und neue Forderungen durchsetzbar sind.

Deshalb gibt es anlässlich des neuen Tarifabschlusses eine neue Werbeaktion. Für jedes geworbene Neumitglied erhalten Sie einen Aktionscode, den Sie im Shop einlösen können. Die Besonderheit bei dieser Aktion ist, dass die Prämien personalisiert werden können. So können Sie unter das IG Metall-Logo z.B. Euren eigenen Namen und den der Geschäftsstelle oder des Gremiums oder des Betriebes einstecken lassen. Ohne Mehrkosten für Euch!

Für einen Aktionscode können Sie ein Cap oder ein T-Shirt bestellen.



Für zwei Aktionscodes können Sie zwischen einem Sweater, einem Polo-Shirt und einem Hoodie wählen.



ANGLEICHUNG JETZT! – ERSTE ERFOLGE ERZIELT

Die harten Verhandlungen im Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen und die umfangreichen Solidaritätsbekundungen aus allen Bezirken (siehe auch unser Aufruf im [April-KernIG](#)) haben Bewegung in die Bemühungen gebracht, endlich – nach Jahrzehnten – die Arbeitszeiten in Ost an West anzugleichen und die 3 Stunden unbezahlte Arbeit pro Woche abzuschaffen. Zwar hat es dieses Thema noch nicht in den Tarifvertrag geschafft, aber immerhin wurde ein Verhandlungsergebnis erzielt, das vereinbart, dass bis zum 30. Juni 2021 ein tariflicher Rahmen für den Einstieg in betriebliche Angleichungsprozesse geschaffen werden soll.



Der / die Aktionscode(s) werden Euch per Post zugeschickt. Ihr könnt diese Codes auf der Shopseite [▶ https://igmetallshop.smake.cloud](https://igmetallshop.smake.cloud) einlösen.

Für die Personalisierung wird bei der Bestellung in einem eigenen Schritt der gewünschte Text abgefragt. Die Textilien werden nach der Bestellung bestickt und versendet. Retouren und Rücksendungen der bestellten Produkte sind nicht möglich. Kontrolliert also vor dem Absenden Eurer Bestellung noch einmal genau Euren Wunschttext!

Diese Aktion läuft noch bis zum 30. Juni 2021.

Steter Tropfen höhlt eben doch irgendwann jeden Stein. Je größer die Tropfen sind, desto schneller können solche Ungerechtigkeiten beseitigt werden. Wir können nur so stark sein, wie stark unsere Mitgliederzahl ist.

▶ [IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen](#)



Euer Weg zur IG Metall



Eure IGM-Vertrauensleute bei Framatome



[YouTube – IG Metall](#)

[YouTube – IG Metall Bezirk Bayern](#)

[YouTube – IG Metall Bezirk Mitte](#)



Geschäftsstelle Erlangen

Friedrichstraße 7, 91054 Erlangen

Tel. 09131 8838 0

Email erlangen@igmetall.de

Web erlangen.igmetall.de



<https://twitter.com/IGMetall>

https://twitter.com/IGMetall_Bayern



<https://www.facebook.com/igmetall>

<https://www.facebook.com/IGMetallBayern>

<https://www.facebook.com/igmetallerlangen>

Geschäftsstelle Offenbach

Berliner Str. 220-224, 63067 Offenbach

Tel. 069 8297900

Email offenbach@igmetall.de

Web www.igmetall-offenbach.de



@ig_metall

https://www.instagram.com/ig_metall



In wenigen Schritten Mitglied werden – sicher, einfach, schnell!

Web <https://www.igmetall.de/beitreten>

Den KernIG gibt es auch online!

Den KernIG findet Ihr im Intranet:

[Arbeitnehmervertretungen](#) → [Betriebsrat am Standort Erlangen](#) → [IG Metall am Standort Erlangen](#) → [KernIG](#)

...sowie im Internet bei der IG Metall:

erlangen.igmetall.de/ [Aktuelles](#) → [Betriebe](#) → [Framatome](#)

Impressum

V.i.S.d.P.:

IG Metall

Wilhelm-Leuschner-Str. 79

60329 Frankfurt

Vertreten durch den Vorstand

1. Vorsitzender:

Jörg Hofmann

redaktionell verantwortlich:

Katarina Franković

Immer gut informiert—Die IG Metall-App

Die IG Metall-App bietet:

News, Ratgeber, aktuelle Infos, Wissenswertes, Ratgeber, Fragen und Antworten; Zugang zu weiteren Services



Die IG Metall-App im App-Store (für iOS)

<https://apps.apple.com/de/app/ig-metall/id1494088923>



Die IG Metall-App im PlayStore (für Android)

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.igmetall.pushapp>

