



LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

zum Jahresende nicht nur Grüße, sondern auch ein kurzer Rückblick auf die Aktionen der [Vertrauensleute](#) sowie auf Ziele im neuen Jahr, mit Unterstützung von anderen Idealisten mehr oder weniger erfolgreich – vielen Dank:

Tarifverhandlungen 2021 – erstmals Warnstreik bei Framatome ER!



Der Angriff der Arbeitgeberseite auf Urlaubs- und Weihnachtsgeld wurde abgewehrt (siehe [Februar KernIG](#)), Sonderzahlungen wurden erstritten (vgl. [April-KernIG](#)): Coronaprämie im Juni 2021 + Transformationsgeld im Februar 2022 (allerdings nicht für außertariflich Angestellte, vgl. [Mai-KernIG](#)).

Entscheidend für den Erfolg sind aber durchsetzungsstarke Belegschaften von Betrieben mit einem hohen Organisationsgrad. Wäre ein guter Vorsatz für das neue Jahr nicht eine Mitgliedschaft in der IG Metall?

In dieser Ausgabe:

Jahresrück- und Ausblicke	
Tarifverhandlungen 2021	1
Campuspetition abgeschlossen	1
Energiewende und Einsatz für die Kernenergie?	1
Stromproduktion und –preisentwicklung	2
Covid19-Pandemie.....	3
Zukunftstarifvertrag für die Framatome GmbH?	3
Leistungsbeurteilung – wann widersprechen?	3
BR-Wahlen bei Framatome	3
Weihnachtsgrüße	3
Wer bekommt Weihnachtsgeld ...	4

Campuspetition – [für den Erhalt der Infrastruktur für Forschung und Erprobung auf dem Siemens-Campus-Erlangen](#) – abgeschlossen, viele der gefährdeten Werkstätten und Untersuchungseinrichtungen bei Framatome und Siemens Energy haben zumindest mittelfristig eine Perspektive, die Auswirkungen auf die Mitarbeiter bleiben relativ gering (siehe [Mai-KernIG](#)). Allerdings ist das Schicksal der einzigartigen Versuchsstände PKL und KOPRA – mit der inzwischen erteilten Genehmigung des Bebauungsplans für das Campus-Modul 8 – besiegelt. Dass die Forderungen für den Erhalt wertvoller Arbeitsplätze berechtigt waren, hat man an den vielen zustimmenden Kommentaren der Petitionsunterzeichner gesehen.

Fragen bleiben: Hat etwa die Hälfte der Framatome-Beschäftigten die Petition nicht unterstützt, weil sie resigniert haben? (Bei Siemens Energy war die Beteiligung noch geringer.) Oder geht es uns einfach (noch) zu gut für mehr gemeinsames solidarisches Handeln? Hätten andere Metaller nicht stärker unterstützen können? Gibt es eine bessere Werbung für die Gewerkschaft als den Einsatz für hochwertige Arbeitsplätze?

Energiewende und Einsatz für die Kernenergie? – Einsatz für (nicht nur) unsere Arbeitsplätze!

Eine Industrienation auf dem Weg zu einer CO₂-Emissionen vermeidenden Energieversorgung muss zuerst die Kernkraftwerke abschalten? Die Ängste vor Radioaktivität sind in Deutschland einfach präsenter als die Empfehlungen des Weltklimarates (IPCC), zur Reduzierung des CO₂-Ausstoßes auch weiterhin Kernenergie einzusetzen. Deshalb wird auch die Auseinandersetzung, ob die Kernenergie in die EU-Taxonomie gehört oder nicht, so kontrovers geführt. Bei den diesjährigen Demonstrationen für den wirtschaftlich eigentlich alternativlosen Weiterbetrieb der letzten deutschen KKW waren nur wenige von uns dabei. Idealisten allein können die Welt nicht retten. Wir werden nochmals versuchen, das Thema „Energiewende – bezahlbare, sichere, zuverlässige Stromversorgung für Deutschland“ auf die Tagesordnung der IG-Metall-Branchentagung der Energieanlagen- und Kraftwerksbauer zu bringen (vgl. [Juli-KernIG](#)).

Wären wir mit unserem Anliegen aus einem mitgliederstarken Betrieb in der IG Metall erfolgreicher? Deine Mitgliedschaft könnte zur Sicherung der Stromversorgung beitragen, Grundlage für Industrieproduktion und Wohlstand in Deutschland.

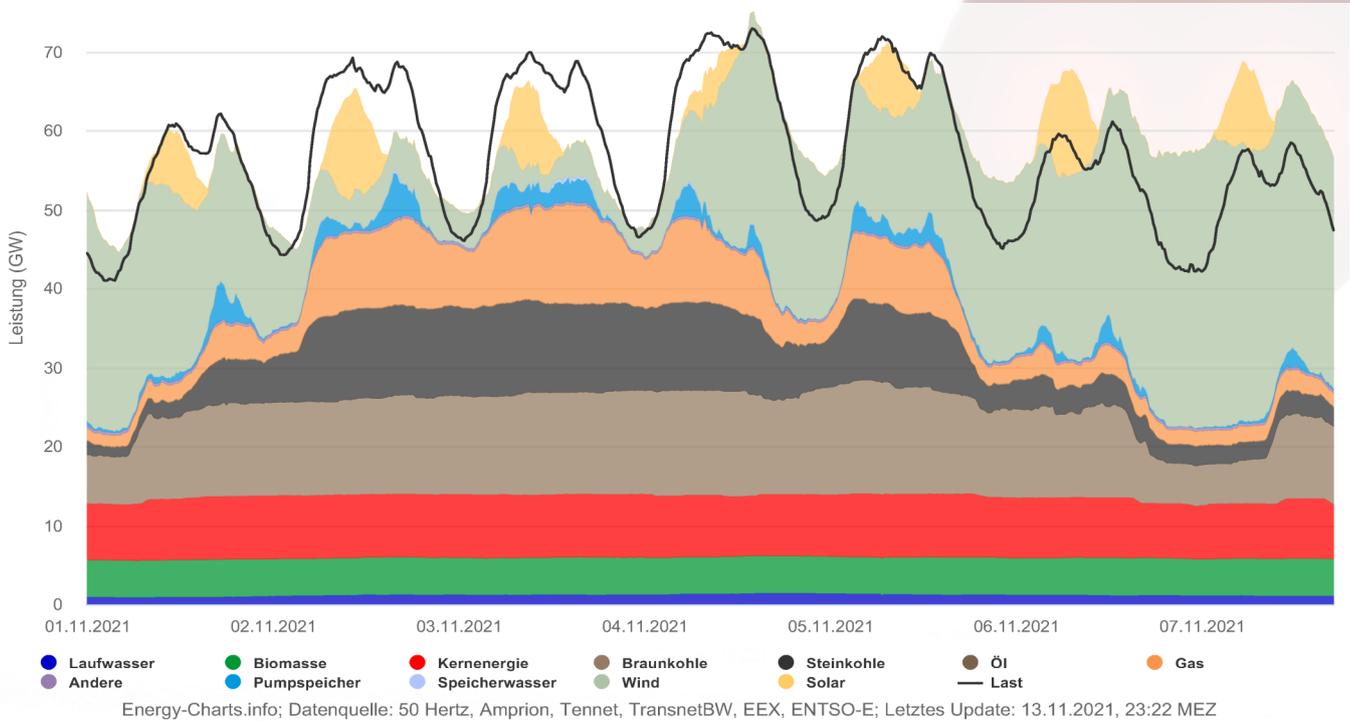
Wir Framatome-VL empfehlen, auch hier mal nachzuschauen:

Vollkosten pro kWh: Welche ist die günstigste Energiequelle?
<https://www.tech-for-future.de/kosten-kwh/>

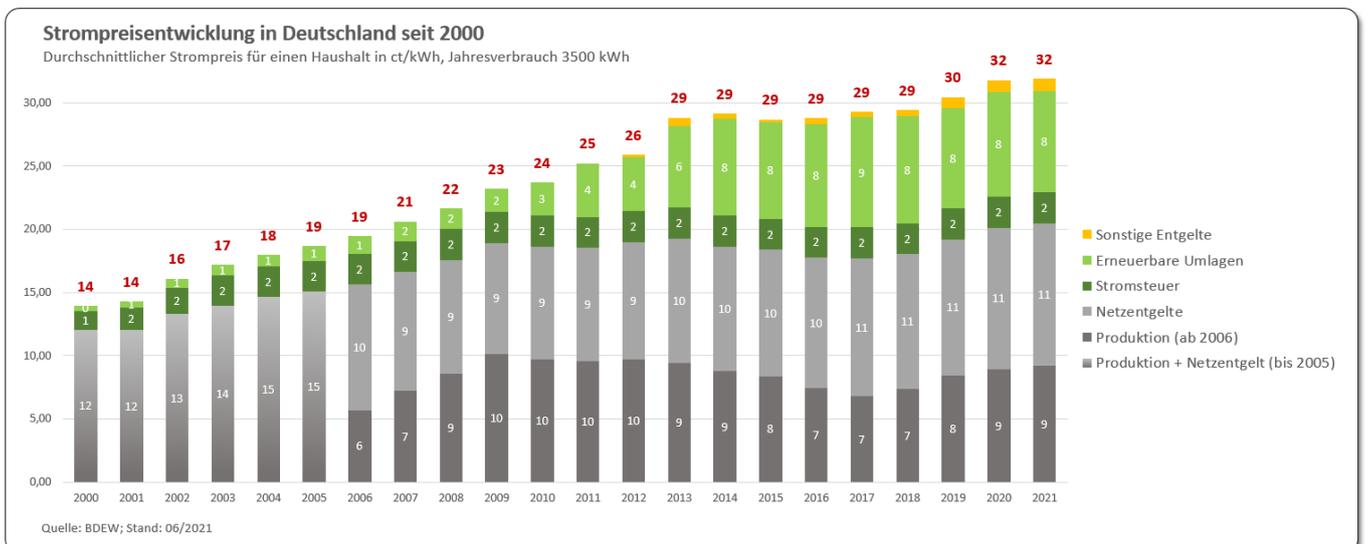


Stromproduktion und –preisentwicklung in Deutschland

Wie groß das deutsche Energie-Dilemma ist, verdeutlicht z.B. der folgende Auszug aus den Energy-Charts des Fraunhofer-Instituts für Solare Energiesysteme ([Stromproduktion | Energy-Charts](#)) für die erste Novemberwoche. Es gibt stürmische Tage, da könnte die weiter ausgebaut Windenergie (grau) künftig genügend generieren. Dummerweise sind da auch Tage ohne relevante Ökostromproduktion, Solarenergie nützt nur tagsüber insbesondere in den Mittagstunden (gelb; falls Himmel nicht/kaum bedeckt). Energiespeicher für den Bedarf mehrerer Tage sind schlichtweg in absehbarer Zeit nicht vorhanden. Der Anteil von Wasserkraftwerken (blau) und Bioenergie (grün, teuerster Strom, aber zumindest grundlastfähig) lässt sich in Deutschland nicht erhöhen, das gilt wohl auch für Pumpspeicherkraftwerke (hellblau); Kernenergie (rot) wird zum Jahreswechsel halbiert, ohne ein Wunder Ende 2022 endgültig abgeschaltet. Dann bleiben nur die CO₂-freisetzenden Energieträger — die preisgünstige Braunkohle (braun) sowie Steinkohle (schwarz) und Gas (orange), allesamt wegen des CO₂-Preises zunehmend ungünstiger.



Die Strompreisentwicklung in Deutschland ist durch die Energiewende geprägt, s.u. Die vorgesehene Abschaffung der EEG-Umlage (anstatt durch die Verbraucher künftig durch die Steuerzahler zu erbringen) verschleiert nur die Probleme.





Covid19-Pandemie

Hier hören unsere Politiker/Medien größtenteils auf Experten/Wissenschaftler (beim Tabu-Thema Kernenergie in Deutschland noch undenkbar). Wir (Schreibtischtäter) bei Framatome kommen relativ gut zurecht. Der Großversuch „mobiles Arbeiten für (fast) alle“ gelingt, deshalb wird das Desk-Sharing flächendeckend eingeführt; Büroflächen und somit Mietkosten können eingespart werden. Das müsste auch bei Siemens so sein, umso bedauerlicher, dass unsere Testanlagen für die Büroabauung des Campus-Moduls 8 weichen müssen.

Zukunftstarifvertrag für die Framatome GmbH?

Auf der Betriebsversammlung Ende Oktober in Erlangen wurden deutlich kritische Worte an die Geschäftsführung gerichtet. Schade, dass nur wenige Beschäftigte sich die Zeit genommen haben. Wer nicht dabei war, sollte sich wenigstens die Folien anschauen ([siehe Framatome-Intranet](#)).

Trotz des Kernenergieausstiegs in Deutschland kommt die Framatome GmbH zunehmend besser mit den anstehenden Herausforderungen zurecht. Die Mitarbeiterzahlen sollen stabil bleiben. Aus Frankreich wird signalisiert, dass das aktuelle Programm zum Knowhow-Übertrag nach Frankreich nicht den Abzug von Kompetenzen, sondern die zusätzliche Sicherung zum Ziel hat. Klingt beruhigend. Also dürfte den von uns im Rahmen des TransfA+Ir-Projektes (vgl. [Mai-KernIG](#)) angestrebten Verhandlungen für einen Zukunftstarifvertrag—das [Konzept](#) stellte unsere Betreuerin Katarina Frankovic auf der Betriebsversammlung vor— nichts im Wege stehen. Daran werden wir die Glaubwürdigkeit bewerten. Denn zur Erinnerung: Vor sieben Jahren wurde die beabsichtigte Standortschließung Offenbach noch geleugnet, ein paar Monate später war sie unabwendbar – trotz des (zu späten) Eintritts vieler Betroffener in die IG Metall konnten nur noch die Folgen abgemildert werden. Wäre das ein Grund für eine Mitgliedschaft ?

Leistungsbeurteilung – unzufrieden – wann widersprechen?

Grundsätzlich kannst Du immer Widerspruch einlegen, wenn Du mit Deiner Leistungsbeurteilung unzufrieden bist, z.B. wenn

- ▶ anders als in der GBV beschrieben, kein Gespräch mit Dir geführt wurde oder
- ▶ Deine Punkte in der Beurteilung reduziert wurden, ohne dies zu erläutern oder
- ▶ Deine Führungskraft mit Deiner Arbeit stets zufrieden war und Du trotzdem unterdurchschnittlich (< 50) Punkte erhältst.

Du musst nicht bis zur nächsten Leistungsbeurteilung warten. Lass Dich beraten, sprich uns an, insbesondere unsere Vertreter in der paritätischen Kommission Leistungsbeurteilung (in Erlangen Eduard Bechtgold und Robert Nein).

BR-Wahlen bei Framatome im nächsten Frühjahr

Toll, dass es diesmal auch in Erlangen eine Persönlichkeitswahl geben soll. Die Wähler müssen sich nicht für eine Liste entscheiden, sondern können ihre persönlichen Favoriten für den neuen Betriebsrat wählen.

Falls Du mit dem Gedanken spielst, Dich zur Wahl zu stellen – die IG Metall bietet Workshops an, die Fragen zur Betriebsratsarbeit beantworten und auf die anstehenden BR-Aufgaben vorbereiten. Fragt einfach einen von uns [Vertrauensleuten](#) oder wendet Euch an die [Geschäftsstelle Erlangen](#).

Außerdem werden wir in der nächsten Zeit die Vorstellung der Vertrauensleute der IG Metall bei Framatome Erlangen aktualisieren – siehe [Vorstellung VL](#) (nur Framatome intern).



Wir Vertrauensleute der IG Metall in der Framatome GmbH wünschen Euch allen einen schönen Jahresabschluss, geruhsame Feiertage im Kreise Eurer Lieben und einen guten und gesunden Start ins neue Jahr!



ALLE JAHRE WIEDER...

... fällt die Bescherung üppiger aus – Dank Tarif



Wie eine aktuelle Online-Befragung von lohnspiegel.de, die vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut der Hans-Böckler-Stiftung (WSI) betreut wird, zeigt, gehören wir damit zu den knapp über 50% der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland, die die sogenannte Jahressonderzahlung vom Arbeitgeber erhalten. Dem Tarifvertrag sei Dank, denn in diesem Jahr erhalten 77 Prozent aller Beschäftigten, die in einem tarifgebundenen Unternehmen arbeiten, diese Zahlung. In Betrieben ohne Tarifvertrag liegt die Quote bei nur 41 Prozent, und es handelt sich oftmals nur um eine freiwillige Zahlung, die jederzeit wieder gestrichen werden kann.



Für die Framatome GmbH ist der "Tarifvertrag über die Absicherung eines Teiles eines 13. Monatseinkommens" bindend. Kolleginnen und Kollegen, die jeweils zum Auszahlungstag in einem Arbeitsverhältnis stehen und zu diesem Zeitpunkt 6 Monate ununterbrochen bei Framatome beschäftigt sind, haben je Kalenderjahr einen Anspruch auf betriebliche Sonderzahlungen. Dabei gibt es eine Staffelung je nach Betriebszugehörigkeit (siehe Tabelle). Ausgenommen davon sind die Kolleginnen und Kollegen, die zu diesem Zeitpunkt ihr Arbeitsverhältnis gekündigt haben, deren Arbeitsverhältnis wegen einer vor diesem Zeitpunkt erfolgten verhaltensbedingten Kündigung enden wird oder deren Arbeitsverhältnis im Kalenderjahr kraft Gesetzes oder Vereinbarung ruht. Anspruch auf eine anteilige Leistung besteht, wenn das Arbeitsverhältnis im Kalenderjahr teilweise ruht sowie wenn das Arbeitsverhältnis im Laufe des Kalenderjahres wegen Erwerbs- oder Berufsunfähigkeit, wegen Erreichens der Altersgrenze oder aufgrund Kündigung zwecks Inanspruchnahme eines vorgezogenen Altersruhegeldes endet.

Betriebszugehörigkeit	Betrag	
> 6 Monate	25 %	(in Prozent eines Monatsverdienstes;
> 12 Monate	35 %	Durchschnitt
> 24 Monate	45 %	der letzten 3
> 36 Monate	55 %	Verdienste)

Tabelle 1: Staffelung des Weihnachtsgeldes

Weitere Informationen



- ▶ [KernIG vom Mai 2021](#)
- ▶ [Tarifvertrag über die Absicherung eines Teiles eines 13. Monatseinkommens](#)
- ▶ [Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung \(WSI\)](#)
- ▶ [Servicecenter-Portal der IG Metall](#)
- ▶ [Mitgliedervorteil Leiharbeit](#)
- ▶ [Flyer „Vorteil für IG Metall-Mitglieder in Leiharbeit“ \(PDF\)](#)

Auch wenn bei uns alles schön per Tarifvertrag geregelt ist, bedeutet dies nicht, dass es nun auf immer und ewig so sein muss. Denn bei jeder Tarifverhandlung können die Sonderzahlungen (wozu auch das Urlaubsgeld zählt) Teil der Verhandlungsmasse sein. Dass dies auch passiert, konnten wir bei der diesjährigen Tarifrunde sehen, als sowohl das Urlaubs- als auch das Weihnachtsgeld von Arbeitgeberseite zur Disposition standen. Wir von der IG Metall – auch bei Framatome – haben erfolgreich dafür gekämpft, dass diese Leistungen dann doch nicht angetastet wurden.

Auch Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter haben einen Anspruch auf Weihnachtsgeld!

Leihbeschäftigte, die zum Stichtag 30. November mind. 12 Monate Mitglied in der IG Metall (und/oder einer anderen DGB-Gewerkschaft) sowie mind. 6 Monate bei ihrem tarifgebundenen Verleiher beschäftigt sind, können diesen Mitgliedervorteil beantragen! Nähere Informationen darüber findet Ihr in unserem ▶ [Mai-KernIG](#).



Euer Weg zur IG Metall



Eure IGM-Vertrauensleute bei Framatome:

- ▶ [Erlangen](#)
- ▶ [Karlstein](#)



[YouTube – IG Metall](#)

[YouTube – IG Metall Bezirk Bayern](#)



Geschäftsstelle Erlangen
Friedrichstraße 7, 91054 Erlangen
Tel. 09131 8838 0
Email erlangen@igmetall.de
Web erlangen.igmetall.de



<https://twitter.com/IGMetall>

https://twitter.com/IGMetall_Bayern



<https://www.facebook.com/igmetall>

<https://www.facebook.com/IGMetallBayern>

<https://www.facebook.com/igmetallerlangen>



@ig_metall

https://www.instagram.com/ig_metall



In wenigen Schritten Mitglied werden – sicher, einfach, schnell!

Web <https://www.igmetall.de/beitreten>

Den KernIG gibt es auch online!

Den KernIG findet Ihr im Intranet:

[Arbeitnehmervertretungen](#) → [Betriebsrat am Standort Erlangen](#) → [IG Metall am Standort Erlangen](#) → [KernIG](#)

...sowie im Internet bei der IG Metall:

erlangen.igmetall.de/ [Aktuelles](#) → [Betriebe](#) → [Framatome](#)

Impressum

V.i.S.d.P.:

IG Metall

Wilhelm-Leuschner-Str. 79

60329 Frankfurt

Vertreten durch den Vorstand

1. Vorsitzender:

Jörg Hofmann

redaktionell verantwortlich:

Katarina Franković

Bildnachweis:

Hintergrundbild auf allen Seiten:

© PantherMedia / Farzin Salimi

Immer gut informiert—Die IG Metall-App

Die IG Metall-App bietet:

News, Ratgeber, aktuelle Infos, Wissenswertes, Ratgeber, Fragen und Antworten; Zugang zu weiteren Services



Die IG Metall-App im App-Store (für iOS)

<https://apps.apple.com/de/app/ig-metall/id1494088923>



Die IG Metall-App im PlayStore (für Android)

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.igmetall.pushapp>

