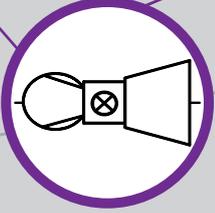
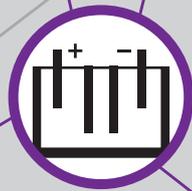


Neues Outfit für Ihr bewährtes Betriebsrats- Team



**Siemens
Energy
Erlangen**





Dirk Schenke
Freigestellter Betriebsrat
BR ERLANGEN
+49 (9131) 94-25586

Eine langfristige Personalplanung und eine darauf basierende Weiterbildungsplanung ist notwendig, um Qualifikationen für zukünftige Herausforderungen rechtzeitig im Betrieb zu entwickeln. Die Transformation zu gestalten gelingt uns nur mit vielseitigen, motivierten und zukunftssicher qualifizierten Mitarbeitern. Entgelttransparenz und faire Bezahlung, die die Entwicklung aller Mitarbeiter*innen widerspiegelt sind dazu eine grundlegende Voraussetzung. Das Zeitentgelt an unserem Standort macht einen sicheren und bedachten Umgang mit Arbeitszeit unabdingbar. Diversität muss als Bereicherung verstanden werden – die Frage muss sein – welche Aufgabe passt am besten zu welchem Menschen?

**Wir für EnERgy –
 machen wir uns auf den Weg!**



Elisabeth Johanna Reihl
Customer Training Coordinator
GP T HG GA TP TEN
+49 (9131) 94-24320

36 Jahre, ehem. (z.T. freigestellte) Betriebsrätin Standort Hamburg, verh., 2 Kinder. Gerade als engagierte Mitarbeiterin und Mutter liegen mir Vereinbarkeit von Familie und Beruf und eine gesunde Work-Life-Integration sehr am Herzen. Unsere Arbeitswelt befindet sich derzeit in einem signifikanten Wandel zwischen New Normal, Industrie 4.0 und Digitalisierung. Nur zusammen mit einem starken Betriebsrat wird es Siemens Energy gelingen, diese Herausforderungen zu meistern und den individuellen Anforderungen unserer Kolleginnen und Kollegen gerecht zu werden.

**Gemeinsam und Zusammen –
 Wir für EnERgy!**



Peter Geis
Freigestellter Betriebsrat
BR ERLANGEN
+49 (9131) 94-25106

In den 38 Jahren meiner Berufstätigkeit, 31 davon bei Siemens, habe ich viele Funktionen in Nürnberg, Mühlheim an der Ruhr, Beijing (China) und Erlangen durchlaufen. Selbst meine Amtszeiten als Jugendvertreter und Betriebsrat in den verschiedenen Siemensseinheiten belaufen sich auf mehr als 25 Jahre Erfahrung. Was die Zukunft bringen mag, ist unklar. Klar ist hingegen, die Herausforderungen, denen wir uns stellen müssen, werden immer größer und schwerer. Ein menschenwürdiger und sicherer Arbeitsplatz lässt sich nur gemeinsam mit allen Beschäftigten und einem starken Betriebsrat realisieren. Aus diesem Grund gehen Sie wählen und erteilen uns ein starkes Mandat.

**Wir für EnERgy sind bereit –
 bereiten Sie den Weg mit uns!**



Sonja Duggen
Betriebsrätin
GP T HG HVDC DM&SC DTC DM
+49 (9131) 94-24225

Der strukturelle Wandel ist bei Siemens Energy in Deutschland mit großen Schritten angekommen. Begriffe wie „Agiles Arbeiten“ und „New Normal“ sind daraus abgeleitete unternehmerische Leitbilder. Lassen Sie uns diese Herausforderung annehmen und gemeinsam mit Ihnen und einem starken Betriebsrat so gestalten, dass Arbeitsplätze im Betrieb gesichert aber auch in unserem Interesse gestaltet werden.

Zukunft geht uns alle an!



Klaus-Dieter Roßmann
BR Berater Eingliederung
GP I SO MA FC MF
+49 (9131) 94-25323

Seit meiner Ausbildung bin ich in der Fertigung und seit 2008 als Fertigungsmitarbeiter in der Brennstoffzellenfertigung beschäftigt, wo ich beim Bau dieser Anlagen meine langjährige Erfahrung und Wissen einbringe. In meinem bisherigen Berufsleben habe ich schon viel erlebt, zwei Ausgliederungen zuerst zum Mechanik Center (MEC) und nun zur Siemens Energy. Ebenso war ich bereits Mitglied in der MEC Tarifkommission der IG Metall. Im Jahr 2008 wurde ich in den Betriebsrat bei ERL G/Mitte gewählt und war in den Funktionen Personalausschuss, der Arbeitssicherheit sowie stellvertretender Sprecher des Ausschusses für Arbeitszeit aktiv und bin seit der Eingliederung bei SE Energy als Berater des BR tätig.



Karin Bauer
Betriebsrätin
GP G SO PCSD DODA
+49 (9131) 94-24350

Meine Schwerpunkte im Betriebsrat:

- Gemeinsam die Mitbestimmung weiterzuentwickeln.
- Das Einkommen und die Arbeitsplätze aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dauerhaft sichern.
- Den Gesundheitsschutz verbessern.
- Die betriebliche Weiterbildung voranbringen.

**Dafür kämpfe ich!
 Und dafür bitte ich um Deine Stimme!**



Sven Schank
Betriebsrat
GP T HG HVDC ENEC PI ES
+49 (9131) 94-25401

Ich bin seit 2012 bei Siemens/Siemens Energy beschäftigt. Seit 2013 bin ich in der Gewerkschaft IG Metall, da ich es in der heutigen Zeit für wichtig halte, Teil einer starken Gemeinschaft zu sein. Nur so lassen sich anstehende Herausforderungen meistern. Bei der Betriebsratswahl 2018 habe ich mich aufstellen lassen und bin gleich als erster Ersatz-BR gewählt worden. Seit September 2019 bin ich dann als Ordentliches Mitglied des Betriebsrates nachgerückt. Zur Zeit bin ich in den Ausschüssen Personal, Arbeitszeit, Arbeitssicherheit und Öffentlichkeitsarbeit, Entgelt und Tarif, und DV-Ausschuss tätig. Ich hoffe auch in Zukunft euer Vertrauen zu erhalten und dass möglichst viele von euch bei der Betriebsratswahl 2022 für unsere Liste **Wir für EnERgy** stimmen.



Kerstin Schloder
Betriebsrätin
GP T GS PM ERL1
+49 (9131) 94-24701

Unsere Arbeitswelt wird zunehmend digitaler. Leistungsverdichtung ist in diesem Zusammenhang zu vermeiden, da sie zu gesundheitlichen Schäden (Burn out, körperlichen Beeinträchtigungen) führen kann. Das richtige Maß an Be- und Entlastungsphasen ist essentiell für ein gesundes Leben und Altern. Deshalb setze ich mich im Ausschuss für Soziales und Gesundheit für Euch/Sie ein.

Für Engagement ist es nie zu spät!



Markus Rascher
Betriebsrat
GP T SV LS ON
+49 (173) 7467409

Mitbestimmung ist ein hohes Gut! Damit dies auch bei Siemens Energy so bleibt, ist eine starke Arbeitnehmervertretung notwendig. **Wir für EnERgy** haben uns zum Ziel gesetzt, eure Interessen und Belange gegenüber dem Arbeitgeber am Standort und deutschlandweit konsequent zu vertreten. Ich persönlich sichere euch meine volle Unterstützung zu. Wann immer Ihr Hilfe benötigt, freu ich mich euch mit Rat und Tat zur Seite zu stehen.

Wir für EnERgy – Wir für EUCH!



Susanne Rehm
Betriebsrätin
GP T HG HVDC TP EX1
+49 (9131) 94-24930

55 Jahre, 3 erwachsene Kinder, Übersetzerin, Dolmetscherin und Betriebswirtin, seit dieser Legislaturperiode Betriebsrätin und Mitglied in den Ausschüssen Arbeitszeitthemen und Mitarbeiterinitiativen. Da durch die weltweite politische Lage und Themen wie Industrie 4.0 unser Arbeitsumfeld stark beeinflusst wird, ist es unsere gemeinsame Aufgabe, als starker Betriebsrat auf diese Einflüsse angemessen zu reagieren. Gerne setze ich mich für die Interessen unserer Siemens-Energy-Mitarbeiter hier am Standort Erlangen ein, wie ich dies bereits im Betriebsrat Erlangen G tun durfte. Besonders liegt mir – aufgrund der eigenen Erfahrungen – die Vereinbarkeit von Beruf und Familie am Herzen.



Andreas Gerner
Betriebsrat
GP T HG CP HVDC PR

Wie sich herausstellte, hat sich beim Übergang zu Siemens Energy nicht nur der Name geändert, sondern es weht auch ein deutlich rauerer Wind, gegen Betriebsräte und Arbeitnehmerinteressen. In dieser Situation braucht es ein starkes, sturmerprobtes Team an erfahrenen Betriebsräten, um dagegenzuhalten und SE weiterzubringen. Ich bin bereits seit 2010 im BR aktiv, aktuell u. a. als stellv. Sprecher des Umorganisations- und 3i-Ausschusses.

Wir können Betriebsrat!



Diana Hofmann
Ersatz Betriebsrätin
GP I SO MA FC FIN
+49 (9131) 94-24103

Unsere Gesellschaft befindet sich in einem rasanten sozialen Wandel – mit unterschiedlichen (Aus-) Wirkungen für jeden einzelnen von uns. Mit meinen langjährigen Erfahrungen als Erste Hilfe-Ausbilderin, Hospizhelferin, Schöffin sowie als IHK-Prüferin und den damit erworbenen Kompetenzen würde ich gerne den Betriebsrat in den Bereichen Gesundheit/ Soziales und Aus-/Weiterbildung unterstützen.

Denne bei Wir für EnERgy steht der Mensch im Mittelpunkt!



Steffen Menzel
Betriebsrat
GP G LRE GCO PM-W EA
+49 (9131) 94-24274

Mit fast zwanzig Jahren Betriebszugehörigkeit vertrete ich nun seit September 2021 eure Interessen im Betriebsrat sowie im Arbeitssicherheits- und DV-Ausschuss. Gerne stelle ich mich auch zukünftigen Aufgaben, welche uns im Rahmen der Energiewende, Homeoffice und im CAMPUS erwarten. Zudem freue ich mich auf eine aktive Mitgestaltung und die Sicherung der Arbeitsplätze von morgen als Betriebsrat der Liste

Wir für EnERgy.



Claus Franke
Betriebsrat
GP T HG CP HVDC PM
+49 (9131) 94-25148



Petra Lagler
Freigestellte Betriebsrätin
BR ERLANGEN
+49 (9131) 94-26413



Gehören auch Sie bald zum Team?

Wenn Sie Interesse an einer Kandidatur bei der Betriebsratswahl 2022 auf der Liste **Wir für EnERgy** haben, sprechen Sie uns an.

Info@Wir-fuer-EnERgy.de

Wenn Sie zukünftig keine Informationen von uns erhalten wollen sprechen Sie uns ebenfalls an.

Info@Wir-fuer-EnERgy.de

Rückblick – Ausblick von Petra Lagler

In meinem, Jahrzehnte andauernden Arbeitsleben, hatte ich viele verschiedene Aufgaben und Ziele. Mir wurde nie langweilig. Ein zuverlässiger Begleiter ist für mich die IG Metall, in der ich schon seit Jahrzehnten engagiert bin. Das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG), das am 14. November 1952 in Kraft trat, war mir immer, während meiner Betriebsratstätigkeit ein zuverlässiger Partner. Die Zielsetzungen der IG Metall und des BetrVG sind mir eine Herzensangelegenheit. Denn wer kümmert sich sonst um die Rechte der Beschäftigten, wenn nicht die IGM und ihre Betriebsräte. Nur gemeinsam und Hand in Hand können wir für alle Menschen die Lebens- und Arbeitsbedingungen verbessern. Wie zum Beispiel die IG Metall Renten- und Arbeitszeit-Kampagnen gezeigt haben. Anhand des Betriebsräte Modernisierungsgesetzes erkennt man, wie lebendig und aktuell das BetrVG immer noch ist. Für diese Aufgaben und Ziele steht die Liste **Wir für EnERgy**.

Denne „Alleine ist man stark – gemeinsam ist man unschlagbar“!

Wir für EnERgy – Über uns

Ziel unserer Arbeit im Betriebsratsgremium ist, euch Mitarbeiter stärker in Entscheidungsprozesse zu integrieren, die Mitbestimmung im Betrieb zu stärken und weiter auszubauen sowie eine bessere Verteilungsgerechtigkeit und Beschäftigungssicherung für alle Mitarbeiter*innen am Standort zu erreichen. Hierzu zählt auch ein stärkeres Engagement von der Firmenleitung in Bezug auf Innovation, Nachhaltigkeit und Fort-/Weiterbildung im Transformationsprozess zu fordern.

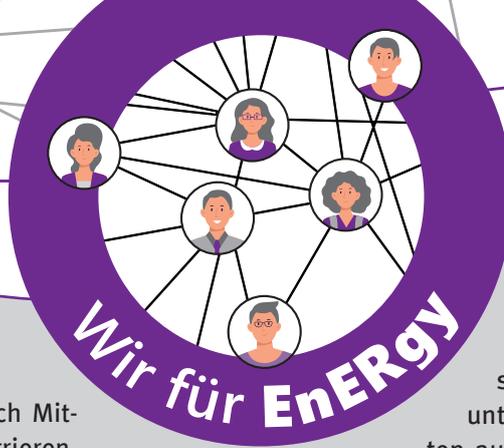
Unsere neu gegründete Betriebsratsliste **Wir für EnERgy** setzt sich aus langjährigen, dynamischen sowie engagierten Beschäftigten unseres Betriebes zusammen. Wir sind zum großen Teil Mitglieder in der IG Metall und spiegeln das komplette Spektrum der vorhandenen Tätigkeitsfelder und Arbeitsbereiche wieder.

Das zentrale Gesellschafts und Menschenbild, welches uns verbindet ist, dass wir einen Weg lebendiger Demokratie mitgehen und fördern wollen. Dies setzt auf Ausgleich und Verteilungsgerechtigkeit, Beteiligung und Mitbestimmungsrechte. Wichtig sind hierbei zum Beispiel Bildung und Forschung, sowie Innovationen und nachhaltiges Wirtschaften. Schon Werner von Siemens sagte: „Für augenblicklichen Gewinn verkaufe ich die Zukunft nicht“.

Für unseren Betrieb heißt dies:

Mehr Dialog zwischen den Betriebsräten und den Beschäftigten hilft, Probleme effektiver anzugehen:

Sorge um den Arbeitsplatz, Mehrarbeit, entgrenzte Arbeitszeiten, Über- oder Unterlastung sowie andere schwierige Arbeitsbedingungen und viele Themen mehr, die für alle wichtig sind, können so in eine bessere Richtung gebracht werden. Mehr Mitbestimmung erlaubt, vernünftigen Vorschlägen auch Nachdruck zu verleihen. Mit Kompetenz verbesserte Arbeitsbedingungen durchsetzen: Dafür sind bundesweit kooperierende Netzwerke unerlässlich – Siemens Energy intern wie auch unternehmensübergreifend nach Themenschwerpunkten. Gewerkschaftlich (IGM) orientierte Betriebsräte sind in allen Betriebsratsgremien sowie im Ge-



samtbetriebsrat und Aufsichtsrat richtungsweisend vertreten. Sie tauschen sich in Netzwerken untereinander und mit Experten aus, um kompetent und gemeinsam vorgehen zu können.

Im Betrieb Siemens Energy Erlangen sind aktuell viele unserer Kandidatinnen und Kandidaten in allen BR Ausschüssen, teilweise in leitender oder stellvertretender Funktion aktiv, z.B. im Entgelt, DV oder Umorganisationsausschuss.

Wir arbeiten im Betriebsrat kooperativ mit allen Gruppierungen zum Wohle der Beschäftigten zusammen, aber immer entsprechend der o.g. Leitlinien und in respektvollem Umgang.

Wir bringen uns stark ein:

- Neue Wege – offen sein für die Anforderungen und Erfahrungen aus dem Mitarbeiterkreis. Es kommt mehr denn je darauf an, vernünftige Wege im Dialog zu entwickeln.
- Inhaltliche und qualitative Aspekte bleiben beim Entscheiden unter Kostendruck oft auf der Strecke. Wir wollen eine Plattform bieten, um dem gemeinsam entgegenzuwirken.
- Arbeitsplatzabbau und Kopfhahndiktat: Wir setzen auf vorausschauende Gestaltung des Wandels mit den Mitarbeitern. Die Mühe, auch individuelle vorteilhafte Lösungen zu entwickeln, muss die Verlässlichkeit des Arbeitsplatzes wert sein – für Einsteiger ebenso wie für Ältere. Planbare, gute und gerechte Entlohnung für alle, das ist uns ein Anliegen.
- Mehrarbeit, entgrenzte Arbeitszeiten, schwierige Arbeitsbedingungen und psychische Fehlbelastungen: Wir wollen Mittel und Wege der Minimierung und des fairen Ausgleichs entwickeln und durchsetzen.
- Kooperation und Vertrauen statt Kontrolle und Überwachung: Das ist die Basis für ein gutes Arbeitsklima. So kann leichter auf Mitarbeiterbedürfnisse eingegangen werden, sei es Zeitsouveränität, Planbarkeit, Teilzeitmodelle oder mobiles Arbeiten.
- Gute Arbeit – egal ob man im Betrieb oder in der Welt unterwegs ist. Beschäftigte besser informieren, inhaltlich beteiligen und für ihre Interessen mobilisieren: Das gehört zu den Wegen, die wir gehen wollen.



Sprechen Sie uns an. Machen Sie mit. Wir sind für Sie da!
Ihre Betriebsräte der Wir für EnERgy bei Siemens Energy in Erlangen.

Wir für EnERgy Betriebsratsliste bei Siemens Energy Erlangen
Info@Wir-fuer-EnERgy.de