



### LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

im ersten KernIG 2022 nehmen wir uns erneut das Thema Energiewende vor, berichten von der Branchentagung der Energie- und Wärmeanlagenbauer, sprechen die anstehenden BR-Wahlen an, erläutern die Vorteile für Betriebe mit engagiertem BR und erklären das Transformationsgeld.

Natürlich gratulieren wir unseren Kolleginnen zum Internationalen Frauentag. (Die insbesondere beim Gehalt vorhandenen Unterschiede werden in dem intern angefügten Flyer thematisiert.)

Über die Aktionen unserer französischen Kollegen, um die Zerschlagung des EDF-Konzern zu verhindern, berichten wir baldmöglichst.

#### Zunächst ein unlängst noch unvorstellbares Thema – Krieg in der Ukraine

Mit Bestürzung haben wir die Nachrichten vom Angriff Putin-Russlands auf die Ukraine vernommen. Wir unterstützen den Aufruf der internationalen Gewerkschaftsvereinigung IndustriAll (Quelle: <https://www.industrial-union.org/calling-on-russia-to-stop-immediately-its-aggression-invasion-and-occupation-of-ukraine>; eine automatisch generierte, nicht offizielle Übersetzung siehe Seite 6). Um schnell helfen zu können, hat der DGB zu Spenden aufgerufen – siehe Seite 7. Unser Mitgefühl ist bei den betroffenen Menschen und bei unseren Kolleginnen und Kollegen, die Freunde und Verwandte im Kriegsgebiet haben. Es muss schnell eine diplomatische Lösung zur Beendigung der Aggression gefunden werden, denn je länger die Kämpfe andauern, desto größer werden das Leid der Menschen und die Schäden.

Leider werden die beschlossenen Sanktionen auch negative Auswirkungen auf Framatome-Geschäfte haben. Auf den einzig positiven Effekt in diesem Zusammenhang – das Nachdenken über eine gesicherte Energieversorgung in Deutschland – hätten wir gern verzichtet.

#### Gesicherte zuverlässige bezahlbare CO<sub>2</sub>-neutrale Energieversorgung in Deutschland?

In den beiden letzten Ausgaben des KernIG ([Juli](#) und [Dezember](#) 2021) haben wir unsere Sorge um den Wirtschaftsstandort Deutschland infolge der Gefährdung unserer Stromversorgung durch die deutsche Energiewende zum Ausdruck gebracht. Nochmals kurz zusammengefasst: Deutschland hat mittlerweile die höchsten Strompreise weltweit ([Strompreisentwicklung Deutschland 2022: Warum steigen die Stromkosten? - Tech for Future \(tech-for-future.de\)](#)). Immer mehr Eingriffe zur Netz- und Frequenzstabilisierung sind erforderlich. Konventionelle Kraftwerke müssen für die Wind- und Solarenergieanlagen zusätzlich in Bereitschaft gehalten werden. Bei „Dunkelflaute“ ist Deutschland zunehmend von Stromimporten abhängig. Die Aufrechterhaltung der Versorgungssicherheit wird schwieriger und teurer.

Wenn man die Begrenzung des Klimawandels durch Reduktion der Freisetzung klimarelevanter Gase ernst nimmt, dann ist eine Energiewende unvermeidlich und duldet keinen Aufschub. Ein kürzlich veröffentlichter Bericht des Weltenergierats (IPCC) zu den Auswirkungen auf unsere Umwelt verdeutlicht dies ([Sechster Sachstandsbericht des IPCC – Wikipedia](#)): „Die kumulierte wissenschaftliche Beleglage ist eindeutig: Der Klimawandel ist eine Bedrohung für das menschliche Wohlbefinden und die Gesundheit des Planeten. Jede weitere Verzögerung bei konzertierten, vorausschauenden globalen Maßnahmen zur Anpassung und Abschwächung wird ein kurzes und sich schnell schließendes Zeitfenster verpassen, um eine lebenswerte und nachhaltige Zukunft für alle zu sichern.“. Nicht ohne Grund hat die EU zum Jahreswechsel die Taxonomieverordnung zur Förderung von Investitionen in den Klimaschutz in Kraft gesetzt ([Verordnung \(EU\) 2020/852 Taxonomie-Verordnung – Wikipedia](#)).

#### Ist Deutschland auf dem richtigen Weg?

Der von der neuen Bundesregierung angestrebte Ausstieg aus der Kohleverstromung bis 2030 würde die CO<sub>2</sub>-Freisetzung gravierend reduzieren. Die Stilllegung der deutschen Kernkraftwerke ist diesbezüglich hingegen kontraproduktiv, siehe folgendes Diagramm (Quelle: [Energie & Umwelt: Welche Energiegewinnung ist am umweltfreundlichsten? - Tech for Future](#)).

#### In dieser Ausgabe:

Gesicherte Stromversorgung in Deutschland? .....	1
Transformationsgeld .....	3
Klarstellung T-ZUG-Wandlung .....	4
BR-Wahlen 2022 .....	4
Besser mit Betriebsrat .....	5
Aufruf von IndustriAll .....	6
DGB-Spendenaufruf .....	7
Internationaler Frauentag .....	7



Der Weiterbetrieb von Kernkraftwerken wäre effektiv die preiswerteste Klimaschutzmaßnahme (Wasserkraft ist in Deutschland nicht mehr erweiterungsfähig).

Wie problematisch der bedingungslose Ausbau allein von Wind- und Solaranlagen für eine windarme Woche ist, verdeutlicht ein aktueller Auszug aus den Energiecharts (siehe Abbildung unten; Quelle: [www.energy-info.com](http://www.energy-info.com)).

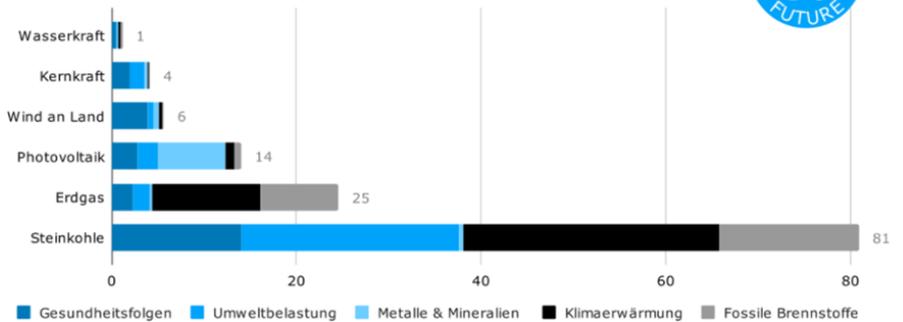
Wir fragen uns, ob die deutsche Energiewende nicht zu stark vom Wunschenken geprägt ist. Es beginnt bei Aussagen wie „Mit diesem Windpark kann man eine Großstadt mit Strom versorgen“. Dabei wird der Unterschied zwischen Strommenge, die solch ein Park übers Jahr liefern wird, und einer jederzeit bedarfsgerechten Versorgung schlichtweg ignoriert.

Je größer der Anteil an Wind- und Solarstrom wird, desto größer wird der Aufwand für Ausgleichsmaßnahmen (sogenannte Systemkosten, ausführlich und nachvollziehbar beschrieben: [Vollkosten pro kWh: Welche ist die günstigste Energiequelle? - Tech for Future \(tech-for-future.de\)](http://Vollkosten pro kWh: Welche ist die günstigste Energiequelle? - Tech for Future (tech-for-future.de))). Bei den als Zwischenlösung zu errichtenden Gaskraftwerken wird auf

### Energie & Umwelt: Welche Energiegewinnung ist am umweltfreundlichsten?

Umweltauswirkungen von Energiequellen

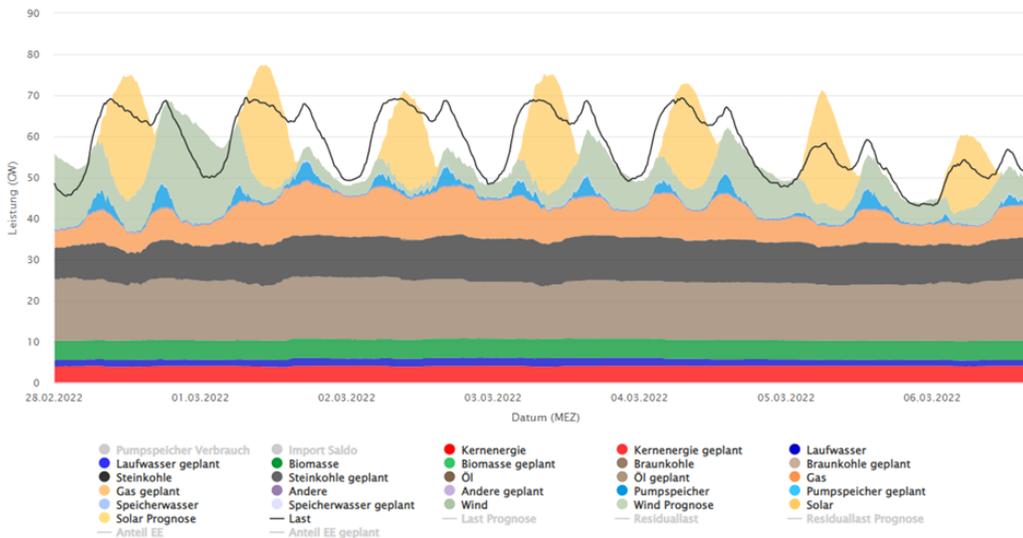
externe Umweltkosten pro TWh<sub>el</sub> in Europa - normalisierte & gewichtete Punkte



Quelle: UNECE (2021)

5. Dezember 2021 | Energiewende

Nettostromerzeugung in Deutschland in Woche 9 2022



Energy-Charts.info - letztes Update: 07.03.2022, 01:13 MEZ

den deutlich geringeren CO<sub>2</sub>-Ausstoß gegenüber der heimischen Braunkohle verwiesen. Aber was ist mit dem Energieaufwand und insbesondere auch mit den Leckageverlusten bei Förderung und Transport des Erdgases? Methan ist ein mehr als zehnmals wirksames „Treibhausgas“ als CO<sub>2</sub>! Ist die Gesamtbilanz für das Klima wirklich so viel besser? Jetzt wird fieberhaft nach anderen als russischen Gaslieferanten gesucht, was zu einer zusätzlichen Verteuerung führen wird.

Auch wenn die Bundesregierung mit Steuergeldern (u.a. für die EEG-Umlage) die Preisentwicklung bremsen will – letztlich zahlen wir doch alles. Die erforderlichen gewaltigen Investitionen verzögern sich: Der Netzausbau kommt kaum voran; Speicher gibt es bestenfalls als Pilotanlagen. Stattdessen werden Industriebetriebe dafür bezahlt, dass sie bei Engpässen keinen Strom beziehen, sondern Großverbraucher abschalten.

### Unser Bestreben: Die IG Metall sollte die Energiewende kritischer begleiten!

Die IG Metall veranstaltet regelmäßig Branchentagungen der aktiven Betriebsräte des besonders von der Energiewende betroffenen Energieanlagenbaus. Vor dem Hintergrund des Klimawandels werden die Förderung der Wind- und Solarenergie



## VERTRAUENSLEUTE BEI DER FRAMATOME GMBH BERICHTEN

März 2022

sowie ganz aktuell der H<sub>2</sub>-Gewinnung begrüßt und Alternativen für den konventionellen Kraftwerksbau diskutiert. Wir von Framatome versuchen dort gegen die weitverbreitete Ablehnung der Kernenergie zu argumentieren, denn trotz Entwicklung des H<sub>2</sub>-Geschäfts bleibt der Schwerpunkt von Framatome die Kernenergie. Unser Ziel ist es, in einer sachlichen Diskussion Chancen und Risiken, Vor- und Nachteile der verschiedenen Formen zur Energiegewinnung zu erörtern.

Unter dem Motto „Saubere Energien und Wärme mit Zukunft – gute Arbeit ausbauen und heimische Wertschöpfung stärken“ wurde Anfang des Jahres auf der Branchenkonferenz Energie- und Wärmetechnologien eine Resolution an die Bundesregierung verabschiedet. Wir Vertrauensleute bei Framatome haben den Entwurf kommentiert und kleine Verbesserungen einbringen können. Aber unseres Erachtens ist eine grundlegende Überprüfung der deutschen Energiewende notwendig.

An der weiteren Nutzung der Kernenergie führt wohl kein Weg vorbei. Noch gibt es in Deutschland – insbesondere bei Framatome – Kompetenzen, die sowohl national als auch international bei Errichtung und Betrieb von KKW gefragt sind. Wir sind optimistisch, dass dies bei etwas mehr Realismus in der deutschen Energiepolitik auch so bleiben kann.

### Unser Traum: Die Bundesregierung macht den Weg frei für den Weiterbetrieb der letzten deutschen KKW

Wenn das Atomgesetz entsprechend geändert wird und die Betreiber eine Garantie bekommen, dass sie die Anlagen für eine definierte Zeit betreiben können, solange deren Sicherheit gewährleistet ist, dann wäre ein großer Schritt in Richtung Weiterbetrieb und damit CO<sub>2</sub>-Einsparung zur Erreichung der Klimaziele getan.

## TRANSFORMATIONSGELD IM FEBRUAR 2022

### Eine der erkämpften Sonderzulagen der letzten Tarifrunde für den Tarifkreis

#### **DAS NEUE TRANSFORMATIONSGELD (T-GELD): WIEDER EIN ERFOLG DER METALLERINNEN UND METALLER**

In der letzten Tariffbewegung haben wir es gemeinsam erkämpft, jetzt wird es jährlich im Februar ausgezahlt:

**Das T-Geld beträgt in diesem Jahr 18,4 Prozent Deines regelmäßigen Monatsentgelts, ab 2023 sind es dann jährlich 27,6 Prozent.**

#### **T-GELD BRINGT GELD UND SICHERHEIT.**

Das T-Geld bringt mehr Einkommen. In Form der Sonderzahlung bringt es auch mehr Sicherheit. Denn das Transformationsgeld kann im Betrieb bei einer Arbeitszeitauslenkung zur Beschäftigungssicherung auf z. B. eine Vier-Tage-Woche als Teilentgeltausgleich genutzt werden.

#### **WER HAT ES GEMACHT? UNSER ERFOLG BRAUCHT STÄRKE.**

Das haben die IG Metall-Mitglieder durchgesetzt. Über eine Million sind 2021 auf die Straße gegangen und haben in vielen Warnstreiks deutlich gemacht, dass es mit uns auch in Zeiten von Corona keine Nullrunden geben wird!

#### **DIE NÄCHSTE TARIFBEWEGUNG KOMMT.**

Schon in diesem Jahr steht in der Metall- und Elektroindustrie die nächste Tariffbewegung an.

**Deshalb: Werde auch Du Mitglied oder sprich jetzt Deine Kolleginnen und Kollegen auf eine Mitgliedschaft an.**

**Wir sagen: Herzlich willkommen!**

#### **GEMEINSAM SIND WIR STÄRKER.**



[www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)

Hierzu gibt die Personalabteilung im Entgeltnachweis folgende Erklärung: „... Die Auszahlung des Transformationsgeldes (T-Geld) erfolgt unter Beachtung der Vorschriften des Tarifvertrags Tarifliches Zusatzgeld. Sollte innerhalb des Kalenderjahres ein Tatbestand eintreten, der zur Kürzung des Transformationsgeldes berechtigt, behält sich das Unternehmen vor, unter Beachtung von Pfändungsfreigrenzen, eine Verrechnung mit Ihrem Entgeltanspruch vorzunehmen. ....“

Wir möchten dazu anmerken, dass der Einsatz des Transformationsgeldes für betriebliche Zwecke mit den Tarifpartnern zu vereinbaren ist; entsprechende Hinweise dazu liegen derzeit weder dem BR noch der IG Metall vor.



## KLARSTELLUNG ZUR WANDLUNG DES T-ZUGS

Anders als bisher von Arbeitgebern argumentiert, verfallen gewandelte freie T-ZUG-Tage infolge Krankheit nicht, sondern sind nachträglich zu gewähren. Dazu wird in der Pressemitteilung Nr. 7/22 des Bundesarbeitsgerichts ausgeführt: „Der tarifliche Anspruch auf bezahlte arbeitsfreie Tage, der an die Stelle des Anspruchs auf ein tarifliches Zusatzgeld nach dem TV T-ZUG tritt, wird nicht erfüllt, wenn der Arbeitnehmer am Freistellungstag arbeitsunfähig erkrankt ist.“ (Quelle: [Bundesarbeitsgericht, Urteil vom 23. Februar 2022 - 10 AZR 99/21](#)).

## IHR BESTIMMT MIT! Betriebsratswahlen 2022

Über Euren Betriebsrat bestimmt Ihr u. a. bei der Gestaltung guter Arbeit und Eurer Arbeitsbedingungen mit.

Die nächste Betriebsratswahl steht an:

- ▶ **In Karlstein am 9. März 2022 im Bau 07, Raum 228, 7:00 Uhr bis 15:00 Uhr**
- ▶ **In Erlangen am 17. März 2022 im Bau 10, Raum Berlin, 7:00 Uhr bis 17:00 Uhr**

Das mobile Arbeiten ist allerdings keine Ausrede für das Nichtwählen. Ihr könnt Euch die Briefwahlunterlagen an Eure im Mitarbeiterportal hinterlegte Adresse schicken lassen.

Am einfachsten fordert Ihr Eure Unterlagen über folgenden Link an, der Euer Email-Programm mit einer vorausgefüllten Email öffnet, die Ihr nur noch absenden müsst:

- ▶ [Briefwahanforderung an den Wahlvorstand](#)

In einen Briefumschlag oder in Porto braucht Ihr nicht zu investieren – es liegt ein **frankierter Rückumschlag** bei.

Bei Framatome in Erlangen gibt es eine Premiere: Das Listendenken ist überwunden, Ihr könnt zum ersten Mal direkt Eure Betriebsräte des Vertrauens wählen! Das Verfahren der Personenwahl wird schon seit langem von der IG Metall favorisiert und wurde bereits 2018 bei Framatome in Karlstein praktiziert. In Erlangen wurde es nun auch deswegen möglich, weil die Vorbehalte einiger gegenüber der IG Metall abgebaut wurden und die vertrauensvolle Zusammenarbeit des derzeitigen Betriebsrates mit der IG Metall vor Ort intensiviert wurde und sehr gut funktioniert. Nicht zuletzt, weil der Organisationsgrad der Betriebsrätinnen und Betriebsräte in der IG Metall in den letzten Jahren stetig stieg.



© PantherMedia / P. Pelz

### Infos zur BR-Wahl:

- ▶ [Unsere Vertrauensleute in Erlangen](#)
- ▶ [Kandidatenvorstellung zur BR-Wahl am Standort Erlangen](#)
- ▶ [IG Metall erklärt den Betriebsrat](#)

Einen großen Anteil daran hat unsere Betriebsbetreuerin, Katarina Frankovic, die sich sehr für unsere Interessen einsetzt. Sei es durch die Organisation und die Begleitung der Framatome-Konferenz 2019, aktuell beim Transfair-Projekt, beim Warnstreik 2021 und nicht zuletzt bei den Betriebsversammlungen.

Aber auch das Engagement der Kolleginnen und Kollegen, die sich für Euch als Vertrauensleute engagieren, soll nicht unerwähnt bleiben. Übrigens: Einige dieser Kolleginnen und Kollegen arbeiten bereits im derzeitigen Betriebsrat mit, und eine ganze Reihe Vertrauensleute stellen sich der anstehenden BR-Wahl. Zieht ruhig unsere Liste der Vertrauensleute bei Eurer Entscheidung zu Rate, wem Ihr das erforderliche Engagement als Betriebsrat zutraut.



### BESSER MIT BETRIEBSRAT

Die Betriebsratswahlen 2022 sind entscheidend für die Zukunft vieler Betriebe, die mitten im Umbruch sind, in der Transformation hin zu CO<sub>2</sub>-neutralen und digitalen Produkten und Prozessen. Viele Arbeitgeber investieren zu wenig in neue Technologie, in neue Produktion und Qualifizierung. Einige nutzen den Wandel sogar aus, um abzubauen, zu verlagern und zu schließen – um zu sparen und noch mehr Profit zu machen.

#### Arbeit wird sicherer und besser

In Betrieben mit Betriebsrat und Mitbestimmung läuft es besser - messbar. Das zeigen zahlreiche Studien. [1] Die Arbeitsplätze sind sicherer – auch in Zukunft. Denn Betriebsräte denken langfristiger als Manager – und beeinflussen damit auch die Unternehmensstrategie: Mitbestimmte Unternehmen tätigen 40% mehr langfristige Investitionen. Und sie gliedern weniger Arbeit aus. Betriebe mit Betriebsrat haben 16% mehr eigene Produktion anstelle von Fremdvergabe an Zulieferer oder Dienstleister. In Betrieben mit Betriebsrat gibt es im Schnitt 8,4% mehr Geld als ohne Betriebsrat. Der Vorteil ist auch in Krisenzeiten



messbar, etwa während der Corona-Kurzarbeit 2020: 60% der Beschäftigten erhielten eine Aufzahlung auf ihr Kurzarbeitergeld. In Betrieben ohne Betriebsrat waren es nur 32%. In Betrieben mit Betriebsrat haben Beschäftigte 1,3 Tage mehr Urlaub – nämlich im Schnitt 30,1 statt 28,8 Tage im Jahr. Zudem nehmen dort auch mehr Beschäftigte ihren kompletten Jahresurlaub – 74,8% statt 63,6% in Betrieben ohne Betriebsrat.

Arbeit wird gesünder: Betriebe mit Betriebsrat bieten 18% häufiger Gesundheitsförderung an.

Mitbestimmte Unternehmen sind familienfreundlicher. In

Betrieben mit Betriebsrat gibt es um 13,9% häufiger flexible Arbeitszeiten für Eltern. Zudem unterstützen Betriebe mit Betriebsrat häufiger bei Kinderbetreuung und Pflege. Sogar die Arbeitgeber profitieren von Betriebsräten und Mitbestimmung: Unternehmen mit Betriebsräten sind um 12,8% produktiver und machen im Schnitt 14% mehr Gewinn.

#### Wo Betriebsräte mitreden und mitbestimmen

Die meisten Beschäftigten wissen, dass Betriebsräte gerade in der Transformation wichtiger denn je sind. Das zeigt die letzte Beschäftigtenbefragung der IG Metall von 2020: 87% der Beschäftigten fordern mehr Mitbestimmung, vor allem bei Qualifizierung und Digitalisierung. Das Betriebsverfassungsgesetz gibt Betriebsräten konkrete Informations- und Mitbestimmungsrechte. Der Betriebsrat bestimmt etwa mit bei der Gestaltung und Verteilung der Arbeitszeit: bei Beginn und Ende der Arbeitszeit, bei Pausen und Schichten, bei Überstunden und Teilzeit,



bei Homeoffice, Mobilarbeit und Bereitschaftsdienst. Der Betriebsrat bestimmt mit bei Maßnahmen zum Gesundheitsschutz, bei der Arbeitsgestaltung, bei Maßnahmen zur Berufsbildung – etwa bei der Aus- und Weiterbildung, sowie bei Maßnahmen zur Leistungsüberwachung, etwa durch IT-Systeme.

Der Betriebsrat ist bei Kündigungen anzuhören. Er hat ein Vetorecht bei Einstellungen und Versetzungen – sowie bei der Eingruppierung und Umgruppierung in eine andere Entgeltgruppe. Er kann Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung vorschlagen. Und bei Personalabbau oder Schließung muss der Arbeitgeber mit dem Betriebsrat über einen Sozialplan und Interessenausgleich mit Abfindungen und Transfermaßnahmen verhandeln.

Mit einer starken IG Metall im Rücken und vielen IG Metall-Mitgliedern im Betrieb sind Betriebsräte noch stärker.



## AUFRUF VON INDUSTRIALL

IndustriALL Global Union ist eine der globalen Gewerkschaftsföderationen. Sie wurde 2012 gegründet, ihr Sitz ist Genf. In diesem Dachverband sind circa 50 Millionen Mitglieder in etwa 200 Einzelgewerkschaften organisiert. In Deutschland gehören die IG Metall und die IG BCE dieser Union an.

Am 28.02.2022 hat IndustriALL einen Aufruf an Russland, seine Aggression, Invasion und Besetzung der Ukraine unverzüglich einzustellen, veröffentlicht:

- ▶ [www.industrial-all-union.org/calling-on-russia-to-stop-immediately-its-aggression-invasion-and-occupation-of-ukraine](http://www.industrial-all-union.org/calling-on-russia-to-stop-immediately-its-aggression-invasion-and-occupation-of-ukraine)

Zur Info stellen wir Euch hier eine nicht offizielle Übersetzung zur Verfügung:

### **Aufruf an Russland, seine Aggression, Invasion und Besetzung der Ukraine unverzüglich einzustellen**

*IndustriALL Global Union und die Mitgliedsorganisationen von industriAll European Trade Union fordern die Regierung der Russischen Föderation auf, ihre Aggression, Invasion und Besetzung der Ukraine unverzüglich einzustellen. Die Russische Föderation sollte aufhören, die Souveränität und territoriale Integrität der Ukraine zu verletzen.*

*Die Anwendung von Gewalt durch die Russische Föderation in der Ukraine stellt einen eklatanten Verstoß gegen Artikel 2 der Charta der Vereinten Nationen dar, in dem die Mitgliedstaaten aufgefordert werden, sich der Androhung oder Anwendung von Gewalt gegen die territoriale Unversehrtheit oder politische Unabhängigkeit eines Staates zu enthalten.*

*Daher muss die Russische Föderation unbedingt ihre Gewaltanwendung gegen die Ukraine einstellen und alle ihre Streitkräfte unverzüglich, vollständig und bedingungslos aus dem ukrainischen Hoheitsgebiet abziehen.*

*Es ist auch unverzeihlich, dass die Russische Föderation ihre nukleare Alarmstufe erhöht hat. IndustriALL Global Union und industriAll European Trade Union fordern die sofortige Deeskalation der derzeitigen Situation und unterstützen den Aufruf der internationalen Gemeinschaft, den Schutz der Zivilbevölkerung und den ungehinderten Zugang humanitärer Hilfe zu gewährleisten.*

*Wie wir bereits in unserer ersten Erklärung vor der Invasion letzte Woche erwähnt haben, fordern IndustriALL Global Union und industriAll European Trade Union die zuständigen politischen Entscheidungsträger aus der Ukraine, der Russischen Föderation, den USA, der EU und internationalen Organisationen erneut auf, ihre Bemühungen zu verdoppeln, um den Prozess auf einen Dialog und politische Lösungen auszurichten, um ein stabiles, friedliches Ergebnis für eine geeinte Ukraine zu gewährleisten und die Sicherheit für Europa und die Nachbarländer der Ukraine zu garantieren.*

*Wir bekunden unsere uneingeschränkte Solidarität mit den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und der Bevölkerung in der Ukraine und rufen die Mitgliedsorganisationen, insbesondere in den Nachbarländern, auf, die Tausenden von Flüchtlingen, die vor der Gewalt in der Ukraine fliehen, zu unterstützen.*





## DGB RUFT ZU SPENDEN FÜR UKRAINISCHE GEFLÜCHTETE AUF

### Unsere Solidarität ist stärker

Der DGB und seine Mitgliedsgewerkschaften verurteilen den russischen Einmarsch in die Ukraine auf das Schärfste. Unter der Aggression von Präsident Putin haben Zivilbevölkerung, Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, aber besonders Frauen und Kinder zu leiden.

Die Solidarität der internationalen Gewerkschaftsbewegung gilt den Menschen in der Ukraine und denen in Russland, die sich kritisch zur Politik ihres Präsidenten äußern und gegen den Krieg stellen.

Den Geflüchteten muss Europa umfassende humanitäre Hilfe leisten. Jetzt gilt es, Solidarität zu zeigen!

[Der DGB und seine Mitgliedsgewerkschaften rufen ihre Mitglieder deshalb zu Spenden auf](#), damit den vor Krieg und politischen Repressionen Geflüchteten geholfen werden kann.

Der Verein „Gewerkschaften helfen e.V.“ hat dafür ein Spendenkonto unter dem Stichwort „Gewerkschaftliche Ukraine-Hilfe“ eingerichtet.

**Spendenkonto: Gewerkschaften helfen e.V., Nord LB**

**IBAN: DE40 2505 0000 0151 8167 90**

**BIC: NOLADE2HXXX**

**Stichwort: Gewerkschaftliche Ukraine-Hilfe**

Unsere politische Botschaft bleibt klar: Russland muss die Kampfhandlungen sofort beenden. Es muss weiter mit Hochdruck an diplomatischen Lösungen gearbeitet werden. Die Bundesregierung hat hierfür eine besondere Verantwortung. Sie muss sich mit allem Nachdruck für eine tragfähige europäische Friedensordnung einsetzen.

*Spenderinnen und Spender, die eine Spendenquittung erhalten möchten, geben bitte direkt in der Überweisung ihren vollständigen Namen und ihre Adresse an. Die Spendenquittung wird Anfang des nächsten Jahres zugestellt.*

## INTERNATIONALER FRAUENTAG

### Die IG Metall hat 365 Frauentage im Jahr

Unterwegs im Auftrag der Rose waren am 8. März, anlässlich des Internationalen Frauentags, drei unserer Vertrauensleute. Diese Rosenkavaliere überreichten Kolleginnen vor dem Haupteingang des Baus 10 eine rote Rose sowie einen Flyer zum Thema „Einkommen von Frauen bei Framatome 2022“, den wir Euch im Anhang an den KernIG beifügen.

Die IG Metall macht sich aber nicht nur an diesem speziellen Tag für Gleichstellung stark, sondern an 365 Tagen im Jahr! Zum Internationalen Frauentag erhalten weibliche Beschäftigte in diesem Jahr einen ganzen Geschenkkorb: einen Gutschein für Online-Seminare, einen Kinofilm per Zugangslink, einen Webtalk, einen Film zur Betriebsratswahl und die neueste Folge des Podcasts „Die Metallerin“. Ihr könnt Euch online bei der IG Metall dafür anmelden:

► [Internationaler Frauentag 2022 \(igmetall.de\)](https://www.igmetall.de)





### Euer Weg zur IG Metall



Eure IGM-Vertrauensleute bei Framatome:

- ▶ [Erlangen](#)
- ▶ [Karlstein](#)



[YouTube – IG Metall](#)

[YouTube – IG Metall Bezirk Bayern](#)



Geschäftsstelle Erlangen  
Friedrichstraße 7, 91054 Erlangen  
Tel. 09131 8838 0  
Email [erlangen@igmetall.de](mailto:erlangen@igmetall.de)  
Web [erlangen.igmetall.de](http://erlangen.igmetall.de)



<https://twitter.com/IGMetall>

[https://twitter.com/IGMetall\\_Bayern](https://twitter.com/IGMetall_Bayern)



<https://www.facebook.com/igmetall>

<https://www.facebook.com/IGMetallBayern>

<https://www.facebook.com/igmetallerlangen>



@ig\_metall

[https://www.instagram.com/ig\\_metall](https://www.instagram.com/ig_metall)



In wenigen Schritten Mitglied werden – sicher, einfach, schnell!

Web <https://www.igmetall.de/beitreten>

### Den KernIG gibt es auch online!

Den KernIG findet Ihr im Intranet:

[Arbeitnehmervertretungen](#) → [Betriebsrat am Standort Erlangen](#) → [IG Metall am Standort Erlangen](#) → [KernIG](#)

...sowie im Internet bei der IG Metall:

[erlangen.igmetall.de/](http://erlangen.igmetall.de/) [Im Betrieb](#) → [Betriebe](#) → [Framatome](#)

### Impressum

V.i.S.d.P.:  
IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Str. 79  
60329 Frankfurt

Vertreten durch den Vorstand  
1. Vorsitzender:  
Jörg Hofmann

redaktionell verantwortlich:  
Katarina Franković

### Immer gut informiert—Die IG Metall-App

#### Die IG Metall-App bietet:

News, Ratgeber, aktuelle Infos, Wissenswertes, Ratgeber, Fragen und Antworten; Zugang zu weiteren Services



Die IG Metall-App im App-Store (für iOS)

<https://apps.apple.com/de/app/ig-metall/id1494088923>



Die IG Metall-App im PlayStore (für Android)

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.igmetall.pushapp>

